

## Underlag för beslut om fortsatt samverkan med, samt delegation och behörighet för sociala jouren

### Bakgrund:

Verksamheten Social jour och beredskap för Lund och kranskommuner har fram till nu varit indelad i jour respektive beredskap. Jouren har i första hand arbetat helger och beredskapen vardagar.

I takt med att inflödet och belastning ökat även på vardagar, har situationen med socialsekreterare i beredskap blivit ohållbar. Detta i första hand ur arbetsmiljösynpunkt, då det inte längre är några enstaka telefonsamtal i veckan utan istället är flera varje natt. Det betyder att det inte längre går att sova på natten och då följaktligen inte heller går att arbeta dagen efter som det annars är tänkt. Lund har därför, på eget initiativ och med godkännande från styrgruppen, gjort ett grundligt genomarbetat förslag till förändring som innebär jourverksamhet hela veckan och ett slopande av beredskap. Så gott som alla jouren i landet har frångått beredskap av samma anledningar som gör att vi nu även i Lund med kranskommuner ser över detta.

### Nuläge:

Det nya förslaget innebär en del förändringar, bla i tjänstgöringsgrad hos jourens personal, mm. Detta arbetar man för närvarande med i Lund, som är arbetsgivare och ansvariga för verksamheten Social jour i Lund och i kranskommunerna däribland Höör. Den föreslagna förändringen avser att träda ikraft redan under hösten 2022.

För att den nya organisationen och uppdraget ska fungera optimalt krävs en del förändringar bland annat när det gäller behörigheter och delegation. Verksamheten ska kunna bedrivas rättssäkert och professionellt vilket kräver att ingående kommuner framöver hanterar dessa frågor på samma sätt.

### Ekonomi:

Förändringen innebär en kostnadsökning som uteslutande kommer av att personal arbetar i jourverksamhet istället för i beredskap. Jourverksamheten håller sedan länge till i socialförvaltningens lokaler centralt i Lund så där är ingen kostnadsökning. Kostnaden för verksamheten är sedan tidigare fördelad, och grundar sig på kommuninvånarantal i de i avtalet ingående kommuner. Antalet kommuner har också betydelse, men fler kommuner innebär också ett utökat behov av personal.

Höör betalar idag 263 000:-/år för sin del i verksamheten, vilket är att betrakta som en låg kostnad. Ökningen kommer för Höörs del att innebära att kostnaden istället uppgår till 423 000:-/år. Detta är då för social jourverksamhet 7 dagar i veckan på kvällar, samtliga helger samt utökning på storhelger. Jouren kommer att öppna under eftermiddagen för att möjliggöra samarbete med de socialsekreterare som hanterat ärenden under dagen. Kostnaden motsvarar ungefär kostnaden för en halvtid socionomtjänst som också arbetar obekvämtid.

### Det nya avtalet:

Kravet är att alla medarbetare i sociala jouren ska ha delegation på nivå som första linjens chefer

**SOCIAL SEKTOR**  
Individ och familjeomsorgen

(dvs enhetschefsnivå i Höors kommun). De behöver också ha delegation på beslut om polishandräckning. Detta ska framgå av delegationsordningen.

Beslut behöver tas i nämnden om vilka medarbetare i sociala juren som detta avser. När personal slutar och ny tillkommer lyfts frågan upp för kompletterande beslut i nämnden igen av verksamhetschef.

Personalen i juren behöver ha behörighet till Lifecare verksamhetssystem för att kunna läsa och skriva direkt, i syfte att möjliggöra korrekta bedömningar och för att kunna dokumentera dessa. På så vis undviks dubbelarbete. Personalen ska självklart även framöver kontakta ordförande enligt delegationsordningen i frågor som kräver detta.

**Förslag:**

Med hänvisning till ovanstående föreslås Socialnämndens arbetsutskott besluta att i sin tur föreslå socialnämnden att besluta om att:

- Att fortsätta ingå i samarbetet kring social jour med Lunds kommun
- Alla medarbetare i social jour ska ha delegation motsvarande enhetschef
- Alla medarbetare i social jour ska ha delegation att besluta om polishandräckning
- Alla medarbetare i social jour ska ha läs och skrivbehörighet i verksamhetssystemet Lifecare.

**TILLIT**  
**ANSVAR**  
**BEMÖTANDE**  
**RESPEKT**

Med ömsesidig tillit och respektfullt bemötande tillvaratar och utvecklar vi våra gemensamma resurser.

Vi respekterar människors rätt att ta ansvar för sin livssituation.