

## Yttrande över motion: ”Att tillskapa en tjänst med inriktning att motverka våld i nära relation.” - Karolina Frick (V) m.fl.

### Behovet

Motionen föreslår inrättandet av en samordningstjänst för arbetet med våld i nära relationer, med följande motivering;

”Tjänsten ska bidra med specialistkunskap, utveckla existerande stödstrukturer, leda samverkan inom och utanför organisationen, samt utveckla och driva det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer i kommunen.”

### Befintligt arbetssätt

Olika kommuner väljer olika sätt att bedriva arbetet med våld i nära relationer (VINR) på, det föreslagna arbetssättet i motionen finns bl a i Hörby kommun.

Arbetssättet i arbetet med våld i nära relation i Höör kommun bygger på samma principer som arbetet med andra viktiga frågor.

Det betyder att vi eftersträvar en bred kunskapsbas och en samverkan som omfattar samtlig inom avdelningen anställd personal.

Vi arbetar med en organisation som är flexibel och som tar ansvar för mesta möjliga kvalitet och utdelning till lägst möjliga kostnad. De externa kostnaderna för Resurs Team Heder Skåne och Kompetenscentrum bekostas för närvarande av statsbidrag och förväntas göra så ytterligare ett par år.

När det gäller våld i nära relation så arbetas rutinerna för detta arbete fram av en arbetsgrupp (fn benämnd familjefridsgruppen) som består av medarbetare ur olika delar av verksamheten. De utgår då från lagstiftning, allmänna råd och socialnämndens riktlinjer för sektorn. De föreslår också eventuella behov av prioriteringar i arbetet. En samordnare finns i gruppen som samordnar gruppens arbete och är kontakt utåt med t ex samarbetspartners.

**SOCIAL SEKTOR**  
Socialnämnden

Samtlig personal inom individ och familjeomsorgen involveras en gång per år för att komma med input, förslag mm till arbetet och arbetsgruppen. 2021 genomfördes detta i form av en planeringsdag där diskussionerna under dagen skedde i tvärprofessionella grupper, med tema, våld i nära relation, vad fungerar och vad behöver vi göra mer av.

Syftet med arbetssättet är att det ska finnas bred kunskap i organisationen och utarbetade strukturer att använda i samverkan både internt och externt. Oavsett vilka frågor som ska hanteras så ska alla ha kännedom om, och känna sig bekväma med, arbetssättet.

Således ska alla ha basutbildning våld i nära relationer och vissa även specialistkompetens. De som har det sistnämnda är flera olika personer i verksamheterna. Det betyder att t ex riskbedömningar enligt riskbedömningsinstrument görs vid behov gemensamt av flera.

Vid hedersrelaterade ärenden kan nu socialsekreterarna också få direkt stöd och handledning genom hela processen i ärenden, av Resurs Heder Skåne.

Ingången vid kontakt med socialtjänsten när det gäller våld i nära relationer är ett första samtal med någon av de socialsekreterare som arbetar i vuxengruppen (missbruk/beroende/familjeofrid).

Därefter skapas ett team av professionella som behöver vara delaktiga utifrån problematiken. Genomgång och fördelning av uppgifter görs vid det första, ofta akuta, mötet. Vilka som ingår i gruppen anpassas sedan efter problematik/behov.

Ett ärende kan också aktualiseras under pågående utredning eller insats.

## Stödfunktioner och annan verksamhet

Som nämns i motionen ingår Höors kommun även i verksamheter med samverkansavtal. Det är;

*Kriscentrum* – som genomför samtal med vuxna och/eller barn, främst i direkt anslutning till akuta situationer eller händelser. Här genomförs även samtal med våldsutövare.

*Familjerådgivningen* – parsamtal i första hand.

*Barnahus* – samtal med barn som utsatts genomförs av polis och åklagare och där personal ifrån socialtjänsten (bl a) är närvarande. Här fångas också föräldrar upp efter förhör i de fall det är aktuellt.

*Kompetenscentrum* – tillgodoser behovet av både bas- och specialistkompetens/utbildning för personal på ifo samt utbildning och fördjupade kunskaper till olika arbetsgrupper inom hela sociala sektorn.

**SOCIAL SEKTOR**  
Socialnämnden

## Slutsatser

### *Fördelar med befintligt arbetssätt*

- Bred kunskapsbas i organisationen ger professionella medarbetare
- Arbete i team minskar belastningen på enskilda medarbetare
- Verksamheten blir mindre sårbar när personal väljer att avsluta sin anställning eller det uppstår sjukskrivningar, föräldraledigheter mm.
- Motverkar "stuprörs"- effekter.

### *Förbättringsområden*

- Förebyggande arbete i samverkan med andra internt i kommunen(pågåår).
- Förebyggande arbete gemensamt med externa aktörer.

Tillskott i form av ytterligare personal är naturligtvis alltid välkommet i en verksamhet som individ och familjeomsorg, det är ojämn arbetsbelastning i grupperna och över ett verksamhetsår, och ofta svårt att rekrytera erfaren personal.

Vi som leder och fördelar arbetet inom området ser dock andra behov, än en samordnartjänst VINR, som mer angelägna för att bedriva ett hållbart socialt utrednings och behandlingsarbete.

Vi har därför löst funktionen som beskrivits ovan, och ser i dagsläget inget behov av det föreslagna tillskottet.

## Lagtext (Socialtjänstlagen)

### 4 kap. Rätten till bistånd

1 § Den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt.

### 5 kap Brottsoffer

11§ Till socialnämndens uppgifter hör att verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.

Socialnämnden ska särskilt beakta att kvinnor som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående kan vara i behov av stöd och hjälp för att förändra sin situation.

Socialnämnden ansvarar för att ett barn, som utsatts för brott, och dennes närstående får det stöd och den hjälp som de behöver.

Socialnämnden ska också särskilt beakta att ett barn som bevittnat våld eller andra övergrepp av eller mot närstående är offer för brott och ansvarar för att barnet får det stöd och den hjälp som barnet behöver.

**SOCIAL SEKTOR**  
Socialnämnden

11a§

Till socialnämndens uppgift hör att verka för att den som utsätter eller har utsatt närstående för våld eller andra övergrepp ska ändra sitt beteende.

När socialnämnden fullgör uppgiften ska nämnden särskilt beakta säkerheten för den som utsätts eller har utsatts för våld eller andra övergrepp och dennes närstående.

## Övrigt

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (Sosfs) 2014:4

Ewa Näslund  
Socialchef  
0413 - 284 12  
ewa.naslund@hoor.se