



Motion till kommunfullmäktige i Höörs kommun

Ökat antal utbildade undersköterskor i Höörs omsorg

Situationen inom kommunal vård och omsorg har förändrats under de senaste åren. Idag har personalen inte längre bara omsorgsansvar, då våra vårdtagare blir allt äldre och oftare är multisjuka. Detta kräver allt mer kvalificerad sjukvård i hemmet och på våra särskilda boenden. För att våra medborgare och anhöriga ska känna sig säkra på att den som vårdar har en fullgod utbildning, är det viktigt att vi kvalitetssäkrar vårdpersonalens kompetens. På varje avdelning bör finnas en undersköterska, eller minst någon med motsvarande kompetens. Ett exempel kan vara om någon drabbas av hjärtstopp på en avdelning och ingen av personalen kan utföra HLR. Vid hjärtstopp är tiden helt avgörande och därför måste vår egen personal ha kompetens att direkt sätta igång HLR.

Det finns många exempel där undersköterskekompetens kan vara skillnad mellan liv och död. Alla anställningar ska grundas på den sökandes kompetens och personliga lämplighet, vilket medför trygghet för personalen och en bättre arbetsmiljö. Med högre krav och stimulerande arbetsuppgifter höjs statusen för dagens undersköterskor och på sikt kan detta även påverka intresset för yrket.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

- att kommunledningen ges i uppdrag att se över möjligheterna att införa:
 - Krav på att det alltid ska finnas minst en undersköterska eller en person med motsvarande kompetens på varje vårdavdelning.
 - Krav på att all personal inom vård och omsorg skall bära synliga namnbrickor med förnamn och titel.
 - Obligatorisk grundläggande kurs i HLR och första hjälpen (L-abcde) utbildning för att alla nya vårdbiträden innan de börjar jobba ute i verksamheterna.
 - Hjärtstartare på alla särskilda boenden.
 - Språkkrav för att öka patientsäkerheten.

Höör november 2020

Moderaterna Höör

.....
Camilla Källström, gruppleadare