

SOCIAL SEKTOR
Socialnämnden

Öka antalet utbildade undersköterskor i Höors omsorg - motion från moderaterna

Camilla Källström (M) har inkommit med en motion "Öka antalet utbildade undersköterskor i Höors omsorg" och Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 210202 att remittera motionen till socialnämnden för att besvara om det är möjligt, och lämpligt, att införa följande:

- Krav på att det alltid ska finnas minst en undersköterska eller en person med motsvarande kompetens på varje vårdavdelning
- Krav på att all personal inom vård och omsorg ska bära synliga namnbrickor med förnamn och titel
- Obligatorisk grundläggande utbildning i HLR och första hjälpen-utbildning (L-abcde) för alla nya vårdbiträden innan de börjar jobba ute i verksamheterna
- Hjärtstartare på alla särskilda boenden
- Språkkrav för att öka patientsäkerheten

Nedan följer svar på hur situationen ser ut idag och bedömning av lämplighet och/eller möjlighet att införa respektive krav. För att eventuellt kunna utreda vidare behövs en ekonomisk analys av kostnader.

Krav på att det alltid ska finnas minst en undersköterska eller en person med motsvarande kompetens på varje vårdavdelning

Höör har en hög andel undersköterskor inom äldreomsorgen. På våra särskilda boenden är 79 % av personalen utbildade undersköterskor och inom hemtjänsten 80 %. Alla, 100 %, av de tillsvidareanställda i fasta poolen är undersköterskor.

Genom överenskommelsen om god och nära vård ökar kraven på kommunerna att kunna utföra avancerad sjukvård i hemmet och därmed krav på sjukvårdskunnig personal. Ett första steg är att höja kompetensen genom att delta i Äldreomsorgslyftet, vilket Höör gör från 2021. Nationellt diskuteras nu ett eventuellt krav på sjuksköterskor dygnet runt på varje särskilt boende, vilket om det blir verklighet kommer att innebära en stor utmaning. Redan idag har kommunerna svårt att rekrytera sjuksköterskor.

Att garantera att det alltid finns undersköterskor i alla verksamheter är emellertid svårt beroende på att personalfrånvaron skiftar och därmed behovet av vikarier. Vi kommer alltid att ha ett behov av timvikarier som kompletterar den fasta poolen och i den gruppen är andelen undersköterskor lägre samt skiftar över tid.

SOCIAL SEKTOR
Socialnämnden**Krav på att all personal inom vård och omsorg ska bära synliga namnbrickor med förnamn och titel**

Detta är något som social sektor beslutat införa. Genomförandet har dock försenats på grund av coronapandemin.

Obligatorisk grundläggande utbildning i HLR och första hjälpen-utbildning (L-abcde) för alla nya vårdbiträden innan de börjar jobba ute i verksamheterna

I enlighet med nuvarande beslut får all omvårdnadspersonal utbildning i HLR och första hjälpen vart tredje år, enligt ett rullande schema. Då ges också nyanställd personal denna utbildning. Legitimerad personal utbildas varje år.

All utbildning av omvårdnadspersonal på arbetstid innebär höga kostnader för verksamheten eftersom vikarier då måste sättas in. Det är därför mycket viktigt att denna kostnad ställs i relation till nyttan. Om utbildning ska ges i enlighet med motionärens förslag krävs en utökad budget för äldreomsorgen.

Hjärtstartare på alla särskilda boenden

Det viktigaste är att det finns tydliga planer (samordnad individuell plan, SIP) upprättade på samtliga medborgare på våra särskilda boenden. Eftersom många är multisjuka och sköra är det kanske inte alls aktuellt att påbörja HLR/hjärtstartare. Detta skulle till och med kunna vara direkt kontraproduktivt. Det är mycket viktigt att all omvårdnadspersonal, undersköterskor såväl som vårdbiträden, har kunskap om palliativ vård och vad som gäller för varje medborgare vid en eventuell försämring.

Sammanfattningsvis kan sägas att hjärtstartare mycket väl kan installeras på alla särskilda boenden, men då både utifrån medarbetare, anhöriga och boende. Detta är emellertid inte en prioriterad åtgärd i nuläget. Istället borde i så fall hjärtstartare installeras på fler ställen i kommunen där medarbetare och medborgare vistas, vilket innebär att all personal behöver regelbunden utbildning i att hantera hjärtstartare. Om hjärtstartare ska installeras på särskilda boenden krävs regelbunden utbildning av all personal i hantering av utrustningen. Den åtgärd som motionären föreslår innebär ökade kostnader för verksamheterna och ryms inte inom nuvarande budgetram.

Språkkrav för att öka patientsäkerheten

Legitimerad personal måste uppfylla språkkrav enligt Europarådets referensram för språk, nivå C1. Några sådana krav finns inte för omvårdnadspersonal. Eftersom språkförståelsen är avgörande i mötet med medborgaren kontrolleras denna vid anställning. I samband med delegering kontrolleras språkförståelsen ytterligare och om den konstateras vara otillräcklig ges ej delegering.

Ewa Näslund
Socialchef
0413 - 284 12
ewa.naslund@hoor.se