

ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN

Överförmyndarnämnden

## Nya riktlinjer för uppdragets omfattning, arvode och kostnadsersättningar för legala och förordnade ställföreträdare i överförmyndarverksamheten 2022.

### Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden beslutar:

1. Antar nya riktlinjer för uppdragets omfattning, arvode och kostnadsersättningar för legala och förordnade ställföreträdare i överförmyndarverksamheten 2022.
2. Nya riktlinjer börja gälla 2022-01-01 och omfattar alla redovisningar och arvodesbeslut fattade från 2022-01-01, inklusive årsredovisningar för 2021.

### Ärendebeskrivning

Överförmyndarnämnden beslutade 2019-01-09 att anta riktlinjer för arvode och ersättning till ställföreträdare i samband med att verksamheten blev gemensam.

2022 kommer samverka på kanslinivå att utökas till att omfatta även Osby kommun och Östra Göinge kommun.

För att säkerställa att bedömning av redovisningshandlingar och arvodesbeslut görs på samma sätt avsett kommun har nya riktlinjer tagits fram.

Riktlinjerna är omarbetade och ska leda till större spridning av arvodesnivå beroende på uppdragets svårighet, större tydlighet för ställföreträdare om arvodesnivåer och göra det lättare för handläggare att bedöma arvodesnivå utifrån uppdragets omfattning.

Enligt beslutat års hjul för överförmyndarverksamheten ska samtliga beslutade riktlinjer årligen lyftas för revidering.

### Ändringar i riktlinjer

De nya riktlinjerna stora ändringar är:

- Riktlinjerna kommer att innehålla tre arvodesdelar för uppdrag för god man FB 11:4 och förvaltare FB 11:7
- Fasta arvodesnivåer beroende på uppdragets svårighet
- Tabell för avdrag på arvode

## ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN

- Reviderade bestämmelser om uppstartsarvode och mentorarvode

Föreslagna ändringar görs för att bättre spegla hur svåra och komplicerade uppdragen som ställföreträdare har blivit, möjliggöra enklare rekrytering samt ge mer stöd till befintliga ställföreträdare.

**Förslag till beslutsmotivering**

Arvodesriktlinjer är den grund mot vilken beslut om arvode till ställföreträdare fattas. Det är därför av största vikt att arvodesriktlinjerna följer praxis på området, är tydliga och enkla att förstå, gör beslutsprocessen och bedömningskriterierna tydliga och stöttar handläggare i att fatta rättssäkra beslut med hänsyn till likabehandlingsprincipen.

Det är även viktigt att arvodesriktlinjerna speglar verkligheten och uppdragen natur.

För att möta dessa krav har nya riktlinjer tagits fram för arvoden och andra ersättningar till legala och förordnade ställföreträdare inom överförmyndarverksamheten.

Evelina Magnusson  
Överförmyndarhandläggare  
0413-281 67  
evelina.magnusson@hoor.se

**Beslutsunderlag**

ÖFN 2021-33 Tjänsteskrivelse Nya riktlinjer för uppdragets omfattning, arvode och kostnadsersättningar för legala och förordnade ställföreträdare i överförmyndarverksamheten 2022.

ÖFN 2021-33 Riktlinjer för uppdragets omfattning, arvode och kostnadsersättningar för legala och förordnade ställföreträdare i överförmyndarverksamheten 2022.

ÖFN 2020-51 Arvodesriktlinjer för ställföreträdare 2021