

NÄMNDEN FÖR KULTUR, ARBETE OCH FOLKHÄLSAS
ARBETSUTSKOTT

Dnr NKAF 2022/96

§ 47 Intern kontrollplan 2023

Beslut

Nämnden för kultur, arbete och folkhälsas arbetsutskott beslutar:

Ge sektorn i uppdrag att skapa en intern kontrollplan för 2023 med utgångspunkt i Hanna Ershyfts (C) yrkande och presentera den på nämnden för kultur, arbete och folkhälsas sammanträde 2022-11-29.

Nämnden för kultur, arbete och folkhälsas arbetsutskott föreslår nämnden för kultur, arbete och folkhälsa besluta:

Godkänna kontrollplan för 2023.

Ärendebeskrivning

Vid beslut om godkännande av kontrollplan för 2022 framkom önskemål från politiken om att arbeta annorlunda med framtagande av kontrollplan för 2023.

Tjänstemannaorganisationen önskade en diskussion om det nya arbetssättet samt förutsättningar, inriktningar, och prioriteringar för framtagandet. Nämnden för kultur, arbete och folkhälsa beslutade 2022-09-20 § 33 att uppdra åt sektorn att ta fram punkter för intern kontroll 2023 som ska presenteras för arbetsutskottets 2022-11-14. Områdena är framtagna utifrån granskningsområden från kommunens risk- och väsentlighetsanalys och innefattar: långsiktig och hållbar ekonomi, omorganisation och verksamhetsuppdrag, miljö, tillitsbaserad styrning, kompetensförsörjning, samt cybersäkerhet.

Diskussionspunkterna nedan är sektorns förslag till nämnden för intern kontrollplan 2023.

- Långsiktig och hållbar ekonomi: Frågan om verksamheterna kan möta en befolkningsökning på 250 personer/år inom kultur- och fritidsområdet behöver lyftas. I nuläget är det mycket angeläget att titta på hur kultur, arbete och folkhälsas verksamheter påverkas av att sektorn kommer att erbjuda aktiviteter och stöd för fler människor utan ekonomisk förstärkning.
- Omorganisation och verksamhetsuppdrag: Följa upp verksamhetsutvecklingen för musikskolans övergång till kulturskola ekonomiskt och lokalmässigt. Det är ett stort förändringsarbete och att förutsättningarna för förändring finns är av stor vikt.
- Långsiktig och hållbar ekonomi, samt miljö: Lyfta hur vi arbetar med folkhälsan, det som knyter alla verksamheter i sektorn för kultur, arbete och folkhälsa samman. Folkhälsoarbetet är ett kammungemensamt ansvar men är mycket viktigt för sektorn.
- Tillitsbaserad styrning: Uppföljning av att rutiner för arbetsmarknads-åtgärderna följs. Uppgiften är en av nämndens huvuduppgifter och därför är det viktigt att frågan lyfts och behandlas för att nämnden fortsatt ska ha en hög trovärdighet. Kontrollen genomförs genom stickprov.
- Kompetensförsörjning: Uppföljning av antagna elever på gymnasiala yrkesutbildningar.

**NÄMNDEN FÖR KULTUR, ARBETE OCH FOLKHÄLSAS
ARBETSUTSKOTT**

Kontroll av antagningen behöver göra för att kunna kontrollera att skollagen följs.

- **Kompetensförsörjning:** Det behöver göras en undersökning kring hur nya medarbetare upplever huruvida de fått en bra introduktion till sitt arbete i kommunen. Personalomsättningar i sektorn för kultur, arbete och folkhälsa har ökat och det är inom flera verksamheter svårt att rekrytera ny personal.
- **Cybersäkerhet:** Sektorn behöver se över om all personal har utbildning i cybersäkerhet. Den ökade digitaliseringen ger en ökad sårbarhet för angrepp vilket medför att en ökad insikt om cybersäkerheten behövs hos sektorns alla medarbetare.
- **Omorganisation och nya verksamhetsuppdrag:** Sektorn för kultur, arbete och folkhälsa behöver undersöka hur eleverna på Komvux upplever organisationsförändringen, alla gymnasiala kurser läses nu på distans, samt se över hur denna studieform fungerar för eleverna? När undervisningsgrupperna minskade mycket till förmån för studier på distans vilket fick till följd att det inte finns några gymnasiala kurser på lärcentrum i Höör.

Yrkanden

Hanna Ershytt (C) yrkar att sektorn får i uppdrag att skapa en intern kontroll plan för 2023 och presentera denna på nämnden för kultur, arbete och folkhälsas sammanträde den 2022-11-29, och att följande punkter ligger till grund för intern kontrollplan 2023:

1. **Långsiktig och hållbar ekonomi:** Frågan om verksamheterna kan möta en befolkningsökning på 250 personer/år inom kultur- och fritidsområdet behöver lyftas. I nuläget är det mycket angeläget att titta på hur kultur, arbete och folkhälsas verksamheter påverkas av att sektorn kommer att erbjuda aktiviteter och stöd för fler människor utan ekonomisk förstärkning.
2. **Omorganisation och verksamhetsuppdrag:** Följa upp verksamhetsutvecklingen för musikskolans övergång till kulturskola ekonomiskt och lokalmässigt. Det är ett stort förändringsarbete och att förutsättningarna för förändring finns är av stor vikt.
3. **Tillitsbaserad styrning:** Uppföljning av att rutiner för arbetsmarknadsåtgärderna följs. Uppgiften är en av nämndens huvuduppgifter och därför är det viktigt att frågan lyfts och behandlas för att nämnden fortsatt ska ha en hög trovärdighet. Kontrollen genomförs genom stickprov. En årlig genomlysning/utvärdering ska genomföras av rutinerna. Justeringar ska utföras löpande om interna/externa (Individ, Familj och Omsorg/Arbetsförmedlingen) aktörers uppdrag eller lagstiftningar/reglementen förändras.
4. **Kompetensförsörjning:** Det behöver göras en undersökning kring hur nya medarbetare upplever huruvida de fått en bra introduktion till sitt arbete i kommunen. Personalomsättningar i sektorn för kultur, arbete och folkhälsa har ökat och det är inom flera verksamheter svårt att rekrytera ny personal med rätt behörighet.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om nämnden för kultur, arbete och folkhälsas arbetsutskott beslutar enligt hennes eget yrkande och finner att nämnden för kultur, arbete och folkhälsas arbetsutskott beslutar i enlighet med detsamma.

NÄMNDEN FÖR KULTUR, ARBETE OCH FOLKHÄLSAS
ARBETSUTSKOTT

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse
 2. Risk- och väsentlighetsanalys, KFS 2021/1172.pdf
 3. Intern kontrollplan 2022, antagen av NKAF.docx
-