



Höör - Hörby Soroptimistklubb

Verksamhetsplan 2018-2020

Vi vill fortsätta att aktivera vår klubb och verka för att vi arbetar enligt soroptimismens grunder;

- stärkande av kvinnans ställning
- hög etisk standard
- mänskliga rättigheter för alla
- jämställdhet
- utveckling och fred

Vår uppgift är också;

- att ta hänsyn till varandra i klubben
- att uppskatta varandra som de personer vi är
- att bry oss om varandra och trivas ihop och
- att göra så att ett medlemskap i klubben även ska innebära glädje/utveckling.

Övergripande mål för klubben

- Driva *minst* ett projekt per verksamhetsår som redovisas
- Klubben ska under verksamhetsåret anordna *minst* två publika aktiviteter i syfte att bilda opinion och påverka attityder i soroptimismens anda. Detta gör vi bl.a. genom att;
 - anordna *Internationella Kvinnodag*
 - arbeta på Hörby marknad
 - arbeta på Julmarknaden i Höör eller liknande
 - anordna "öppna" träffar på caféer belägna på landsbygden (t.ex. Bosjökloster, Höör, Kaffestugan i Vomb, Café 7088, Västerstad) den tisdag 25 juni, torsdag 25 juli samt söndag 25 augusti 2019
- Klubben ska aktivt se till att alla arrangemang som genomförs marknadsförs genom;
 - blänkare och pressreleaser inför mötena samt
 - artiklar och fotografier som skickas till Lokaltidningen, SkD och SDS efter genomförandet.
 - Klubbens blogg
- Klubben ska öka medlemsantalet med 5 % per år under de kommande fem åren. Detta innebär att vi ska försöka bli 25, 27, 28, 29 respektive 30 medlemmar de kommande fem åren.

Vi når våra mål genom att:

- Vi ska vara välkomnande och drivande samtidigt som vi har respekt för och omtanke med dem som redan är medlemmar och för hur klubben arbetat tidigare.
- Vi ska arbeta genom en medveten verksamhetsplanering, med målsättning och uppföljning
- Vi ska genomföra projekt som innehåller ett eller flera av de fem mål som nämns i SIE 2-årsplan (*Biennium Theme*)
- Årligen ta fram och rekommendera en presumtiv kandidat, 18 – 30 år, till ledarskapsutbildningen som SNLA – *Soroptimist Nordic Leadership Academy* bedriver årligen under en vecka efter midsommar. Ansökan ska vara inne senast i mitten av februari 2019
- De som rekommenderas till SNLA ska, oavsett ev. deltagande, erbjudas både mentor- och medlemskap. De som antas bör redovisa sina intryck under ett av våra månadsmöten.
- Kompetensutveckling för medlemmar genom bl.a. studiecirkel och inspirationsdagar
- Anordna informationsmöten för presumtiva medlemmar vid 2-3 tillfällen per verksamhetsår.
- Ökad interaktion med organisationer som delar våra värderingar typ våra samarbetspartners i samband med Internationella Kvinnodagen.
- Ökad proaktivitet och närvaro i media.
- Vi ska ha minst 10 klubbmöten med intressanta aktiviteter under verksamhetsåret.
- Vi ska ta tillvara och använda vars och ens kompetens och förmågor så att alla medlemmar blir synliga.
- Vi ska arbeta i koordinationsgrupperna på ett sätt som engagerar alla medlemmar.
- Vi ska ha en aktiv fadderverksamhet avseende nyttillkomna medlemmar under deras första år i klubben.
- Vi ska uppmärksamma den *Internationella Kvinnodagen* via projekt i samarbete med andra lokala kvinnogrupper.
- Vi i klubben ska bli mer synlig för omvärlden genom ett aktiva deltagande i olika evenemang.
- Vi ska vara aktiva på hemsidan och den ska kontinuerlig uppdateras.
- Vi ska fortsätta med våra regelbundna kontakter med systerklubbarna i Hässleholm respektive Kristianstad samt försöka aktivera kontakterna med vänklubbarna i Birkeröd och Kiel.
- Vi ska, under verksamhetsåret, engagera oss i projekten *Solvatten* och *PeePoo*.
- Vi ska undersöka intresset i klubben för att eventuellt stödja **soapurify.se** (en hållbar, miljövänlig tvål som inte kräver vatten vid användning vilket förbättrar levnadsförhållandena för användarna).
- Vi skall under perioden sammanställa en kokbok där vi samlar recepten på allt gott som vi serverats på klubbens månadsmöten.