

KOMMUNSTYRELSEN

Dnr KSF 2016/184

## § 259 Revidering av arvodesbestämmelser för förtroendevalda 2016

Björn Andreasson (M) och Maria Boström-Lambrén (S) deltar inte i ärendets beredning på grund av jäv.

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Arvodesreglemente för 2016-2018 återremitteras för justeringar enligt dagens diskussioner och för komplettering av beslutsunderlaget med nu gällande reglemente, beslut där nu gällande reglemente fastställs samt dokument där det framgår vilken text i nu gällande reglemente som stryks (markeras med överstrykning av text) respektive ändras (ny text markeras med gul överstrykning).
2. Arvodesreglemente för 2019 och framledes återremitteras till förvaltningen. Handläggningen ska vara vilande tills dess SKL:s analysgrupp gjort en genomlysning av kommunen.

### Ärendebeskrivning

Bestämmelserna om ekonomiska förmåner för förtroendevalda finns i 4 kap. kommunallagen (KL). Dessa bestämmelser instiftades för att underlätta kommunernas rekrytering av förtroendevalda och öka deras möjligheter att kunna behålla dem. Den ekonomiska ersättningen för uppdragen ansågs i detta hänseende vara en betydelsefull faktor. Regleringen av de förtroendevaldas ekonomiska förmåner är indelad i en **obligatorisk del** (kommuns och landstings skyldighet att ersätta förlorad arbetsinkomst med mera i 4 kap. 12 - 13 §§ KL) och en **frivillig del** (bestämmelserna om kostnadsersättningar och arvoden i 4 kap. 14- 15 a §§ KL).

Att alla valbara medborgare så långt som det är möjligt ges lika förutsättningar att åta sig kommunala förtroendeuppdrag var anledning till införandet av obligatoriska regler om ersättning för förlorad arbetsinkomst och vissa andra förmåner.

En politiskt tillsatt arbetsgrupp har i samarbete med kommunledningskontorets tjänstemän arbetat fram nya arvodesbestämmelser för Höors kommun.

I det förslag som arbetats fram **för nästa mandatperiod** finns i korthet följande ersättningar:

**Ersättning för förlorad arbetsförtjänst (obligatorisk);** ges med faktiskt förlorat belopp, alternativt finns det ett schablonbelopp. Ersättningen ska ses som en slags *kostnadsersättning* och inte blandas ihop med timersättning.

**Timersättning (frivillig);** den ersättning som den förtroendevalda får för sitt uppdrag per timme. Denna ersättning utgår även om den förtroendevalde får ersättning för förlorad arbetsförtjänst. För de som har mer tidskrävande uppdrag utgår *istället* månadsarvode.

## KOMMUNSTYRELSEN

**Inläsningsarvode (frivillig);** en mindre ersättning för inläsningstid som en ledamot eller ersättare kan få då de deltagit i ett nämndssammanträde, kommunstyrelsesammanträde eller kommunfullmäktigesammanträde som de blivit kallade till. Den som har månadsarvode får inte inläsningsarvode för samma uppdrag.

**Månadsarvode (frivillig);** utgår bland annat till ordföranden och vice ordföranden i nämnderna och kommunfullmäktige samt till kommunstyrelsens arbetsutskott. Ersättningen utgår i ett fast belopp för allt arbete i uppdraget vilket är helt nytt förslag i detta reglemente. Månadsersättningen kan inte kombineras med timarvode för *samma uppdrag*. Den förtroendevalde har fortfarande rätt att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Skapar förutsägbarhet och förenklar administrationen både för kommunen och för de förtroendevalda.

**Ersättning för kostnader;** resekostnader (frivillig), ersättning för tillsyn av barn (obligatorisk) eller sjuk anhörig (frivillig) och ersättning till funktionshindrade (obligatorisk).

Sammanfattningsvis kan en förtroendevald få ersättning för förlorad arbetsförtjänst + timersättning och inläsningsarvode *eller* månadsarvode + kostnadsersättning.

**Nya rutiner för utbetalning av arvode**

I samband med att de nya arvodesbestämmelserna träder i kraft ändras även rutinerna för arvodeshanteringen. Syftet är förbättrad intern kontroll och effektivare administration. Revisorerna, personalavdelningen, kansliet och arvodesberedningen har alla haft synpunkter på hanteringen av arvodena. Den nya rutinen möter de krav som framställts så långt det går. Kansliet arbetar även på att hitta former för elektronisk rapportering.

Följande rutiner gäller från och med den 1 december 2016:

**Förlorad arbetsförtjänst:** En särskild blankett är utformad för begäran om förlorad arbetsförtjänst. Den skrivs under av den förtroendevalde och ges till nämndsekreteraren som kontrollerar att blanketten är ifylld och läslig. Blanketten lämnas sedan direkt till personalkontoret. Internkontrollen består i att personalkontoret kommer att göra stickprov 2 ggr per år. Personalkontoret kommer då välja ut hälften av de förtroendevalda som begärt ersättning för förlorad arbetsförtjänst och sedan ringa arbetsgivaren och fråga om tjänstledighet begärts de timmar som angivits på de utvalda blanketterna samt att det faktiskt förlorats arbetsförtjänst. Det är viktigt att rätt timmar anges, dvs. de timmar som den förtroendevalde **skulle arbetat** men inte kunde, dvs. inte de timmar mötet pågått. Blanketterna är utformade för att stödja de förtroendevalda. Rutinen gör att de förtroendevalda kan lämna in sin begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst direkt på mötet (på särskild blankett) och få utbetalning samtidigt som timarvodet utgår. Det minimerar förskjutningen även om den fortfarande inte är obetydlig. Rutinen gör även att det genomförs en tillräcklig kontroll. Personalkontoret får ökad arbetsbelastning men bara under två korta perioder per år.

**Månadsersättning:** utbetalas automatiskt.

**Timersättning, inläsningsarvode och reseersättning:** särskild blankett tillhandahålls på sammanträdena. Varje ledamot signerar för de uppgifter de lämnar. Nämndsekreteraren signerar för att intyga att rätt mötestider angetts samt att blanketten är ifylld och läsbar.

**Förrättningar:** särskild blankett finns. Signeras av ordföranden i nämnden för att intyga

## KOMMUNSTYRELSEN

att uppdraget skett efter beslut av ordföranden eller nämnden samt av nämndsekreteraren för att intyga att blanketten är ifylld och läsbar.

**Övriga kostnadsersättningar:** inte så ofta förekommande. Skriftlig rutin saknas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att istället föreslå att de nya reglerna ska träda i kraft den 1 januari 2019 då den nya mandatperioden börjar för att alla förtroendevalda ska kunna förutse sina ersättningar för de uppdrag de åtagit sig. Förvaltningen har därför omarbetat reglementet så att det finns ett reglemente för perioden fram till nästa mandatperiod där nuvarande ersättningsnivåer kvarstår men de oklarheter som funnits i det tidigare reglementet klargörs och ett reglemente som ska börja gälla nästa mandatperiod. De nya rutinerna ska ändå börja gälla när de nya reglerna antagits av kommunfullmäktige.

## Överläggning

Johan Svahnberg (M) anser att arvodesreglementet 2016-2018 borde ändras så att:

5 § kompletteras med arvode för HFAB:s ordförande, medkommunalrådet och socialnämndens arbetsutskotts fjärde ledamot.

Anders Magnhagen (S) anser att arvodesreglementet 2016-2018 borde ändras så att:

§ 4 "rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsförtjänst" ändras till "rätt till ersättning för faktiskt förlorad arbetsförtjänst".

Christer Olsson (M) anser att arvodesreglementet 2016-2018 borde ändras så att:

§ 7 "ett fast arvode om 319 kr för 2017" ändras till "ett fast arvode om 319 kr per sammanträde för 2017".

## Yrkanden

Stefan Lissmark (S) föreslår kommunstyrelsen besluta att återremittera Arvodesreglemente för 2016-2018 för justeringar enligt dagens diskussioner och för komplettering av beslutsunderlaget med nu gällande reglemente, beslut där nu gällande reglemente fastställs samt dokument där det framgår vilken text i nu gällande reglemente som stryks (markeras med överstrykning av text) respektive ändras (ny text markeras med gul överstrykning).

Jörgen Ekman (L) föreslår i första hand kommunstyrelsen besluta att Arvodesreglemente för 2019 och framledes återremitteras till förvaltningen. Handläggningen ska vara vilande tills dess SKL:s analysgrupp gjort en genomlysning av kommunen.

Jörgen Ekman (L) föreslår i andra hand kommunstyrelsen besluta att de fasta arvodena ska ändras så att kommunstyrelsens ordförande får ett arvode på 80 % av IRA, att kommunstyrelsens 1:e vice ordförande får ett arvode på 40 % av IRA, att socialnämndens och barn- och utbildningsnämndens ordföranden får ett arvode på 25 % av IRA, att socialnämndens och barn- och utbildningsnämndens 1:e vice ordföranden får ett arvode på 12,5 % av IRA och att socialnämndens och barn- och utbildningsnämndens 2:e vice

## KOMMUNSTYRELSEN

ordföranden får ett arvode på 6,25 % av IRA.

**Beslutsordning**

Ordföranden konstaterar att det för Arvodesreglemente för 2016-2018 finns ett återremissyrkande.

Ordföranden frågar kommunstyrelsen om Arvodesreglemente för 2016-2018 ska återremitteras eller om beslut ska fattas idag och finner att kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet.

Ordföranden konstaterar att det för Arvodesreglemente för 2019- finns ett återremissyrkande.

Ordföranden frågar kommunstyrelsen om Arvodesreglemente för 2019- ska återremitteras eller om beslut ska fattas idag och finner att kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet.

**Beslutsunderlag**

1. Arvodesreglemente 2016-2018.docx (liggande förslag för innevarande mandatperiod)
2. Arvodesreglemente 2019.docx (liggande förslag för nästa mandatperiod)
3. Slutligt förslag till arvodesreglemente i Höors kommun 2016-09-15.pdf (icke aktuellt förslag) Ändrat 2016-11-30
4. Arvodesberedningens förslag till arvode 2016-09-15(fasta arvoden) (icke aktuellt förslag) Ändrat 2016-11-30
5. Mötesanteckningar 2016-09-12.pdf (arvodesberedningsgruppens beslutssammanträde)
6. Tjänsteskrivelseförslag till au från kansliet.docx (förslag till au från kansliet)
7. Mötesblankett mall.doc
8. Intyg om förlorad arbetsförtjänst.docx
9. Blankett förlorad arbetsförtjänst.docx
10. Kommunstyrelsens Arbetsutskott 2016-10-24 (2016-10-24 KSAU §316).doc
11. Kommunstyrelsens Arbetsutskott 2016-11-21 (2016-11-21 KSAU §352).doc