

BARN- OCH UTBILDNINGSEKTOR

Barn- och utbildningssektor

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens kvalitetsarbete 2022

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta:

Anta huvudmannens kvalitetsrapport 2022.

Ärendebeskrivning

Av skollagen 4 kap. 3, 4, 5 §§ framgår att skolhuvudmannen ska bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete. I det ingår att kontinuerligt ska planera, följa upp och utveckla utbildningen. Inriktningen på det systematiska kvalitetsarbetet ska vara att de mål som finns för utbildningen följs. Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras. Kvalitetsrapporten utgör denna dokumentation.

Föreliggande kvalitetsrapport redovisar de förbättringsinsatser som huvudmannen behöver genomföra utifrån en analys av de resultat som identifierats under år 2021. Huvudmannen utgörs av barn- och utbildningsnämnden samt sektorsledningen. Kvalitetsrapporten utgår ifrån de övergripande mål och riktlinjer som anges i läroplanen för förskolan och för grundskolan, grundsärskolan, förskoleklass och fritidshemmet. De prioriterade områdena som nämnden fastslagit;

- Trygg miljö för lärande,
- ökad närvaro samt
- tillgängliga lärmiljöer betonas särskilt.

Rapporten baseras på enheternas kvalitetsrapporter, kvalitetsdialoger, barn- och utbildningsnämndens möten, ledningsgruppsmöten, inkommande synpunkter från vårdnadshavare och elever. Även externa granskningar och utvecklingsavdelningens reflektioner och erfarenheter har bildat underlag. Eftersom enheternas kvalitetsrapporter behandlar utvecklingsområden för läsåret 2021/2022 avser vissa analyser sådant som ägt rum eller följts upp höstterminen 2021.

De åtgärder som anges är sådana som huvudmannen bedömer är lämpliga för att genomföra förbättringar på en övergripande nivå. Enskilda enheters utvecklingsarbete sker företrädesvis på enhetsnivå. I föreliggande rapport redovisas också

BARN- OCH UTBILDNINGSEKTOR

Barn- och utbildningssektor

utvecklingsinsatser som behövs för själva kvalitetsarbetet.

Rekryteringsfrågor, lokaler, ekonomisk uppföljning och arbetsmiljöarbetet redovisas i personalbokslut som sammanställs av personalkontoret, samt i ekonomiska bokslut och i lokalförsörjningsplaner.

Cecilia Palmqvist
Biträdande Barn- och utbildningschef

cecilia.palmqvist@hoor.se

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Huvudmannens kvalitetsrapport 2022