

**BARN- OCH UTBILDNINGSSSEKTOR**

Barn- och utbildningssektor

Barn- och utbildningsnämnden

# Översyn av skolledares arbetsbelastning

## Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

Uppdra åt sektorn att utarbeta förslag till förändringar av organisationen i syfte att minska rektorers och förskolechefers arbetsbelastning.

## Ärendebeskrivning

Under 2015 gjordes inom barn- och utbildningssektorn en förändring av innehållet i skolledarnas tjänster. Ansvaret renodlades så att varje tjänst omfattade antingen verksamhetsområde förskola eller skola/fritidshem/särskola respektive gymnasie-/vuxenutbildning. Ytterligare en målsättning med den beslutade organisationen bestod i att skapa tillräckligt stora ekonomiska skolområden för att minska sårbarheten och öka möjligheten för rektor/förskolechef att förskjuta resurser efter var behov uppstår inom skolområdet. I beslutet ingick även att samordna grundsärskolans verksamhet med lokalisering till kommunens F-9 skola, Sätoftaskolan i samband med ny- och ombyggnation på Sätofta skolområde. 2016 antog Höors kommun en Ledarskapsdeklaration bestående av tre delar – ledarskapsansvar, -verksamhetsansvar och arbetsgivaransvar.

Starka signaler har efter genomförandet dock visat tecken på att arbetsbördan blivit stor och personalen vittnar om att det nära ledarskapet som är gynnsamt för ett starkt målfokus blivit omöjligt, främst i de nuvarande rektorstjänsterna inom grundskolan.

I kommunen har tillkommit fler barn och elever och följderna att mer personal anställts. Många av kommunens förskolor och skolverksamheter är geografiskt spridda vilket bidrar till en högre arbetsbörda än när verksamheterna som ska ledas finns samlade.

I "Genomlysning av för- och grundskolan" som genomfördes av KPMG, 2018-06-13 sägs: "Vi ser det som angeläget att rektorer ges ett adekvat stöd i frågor som arbetsmiljö, ekonomi, fastighet, och bygg samt HR. Brister i det pedagogiska ledarskapet och i arbetet med att utveckla utbildningen kan få stora negativa konsekvenser på både ekonomi och elevernas målpåfyllelse."

En analys samt förslag till framtida optimal skolstruktur är nödvändig. Genomförande av en ny skolstruktur tar tid beträffande geografisk lokalisering och eventuell om- och nybyggnation. En förändring av skolledningsstrukturen måste ske i flera steg, på både kort och lång sikt.

Kortsiktigt förordar sektorledningen att justeringar av skolledningens struktur görs från 2019-01-01. I dagsläget finns flera skolledartjänster med tillfälliga förordnanden.

Sektorledningen föreslår Barn- och utbildningsnämnden uppdra åt sektorn att utarbeta förslag till förändringar av organisationen i syfte att minska rektorers och förskolechefers arbetsbelastning med genomförande från 2019-01-01.

**BARN- OCH UTBILDNINGSEKTOR**  
Barn- och utbildningssektor

Lisbeth Bonthron  
Barn- och utbildningschef  
0413-282 50  
lisbeth.bonthron@hoor.se

**Beslutsunderlag**  
KPMG rapport – Genomlysning