

2018-66 EVENTUELL NEDLÄGGNING AV KONVALJENS FÖRSKOLA (RISKANALYS), PLANERAD

Ansvarig: Pia Strandell

Datum: 2018-05-28 Enhet: Fogdaröds förskola

Beskrivning: Ett förslag finns på att lägga ner Konvaljen under 201.9

Deltagare: Pia Strandell

Övriga deltagare: Susanne Jensen och Anette Andersson Lärarförbundet. Jenny Mattsson Kommunal. Paula Högström och Lena Svensson berörd personal

RISKANALYS VID VERKSAMHETSFÖRÄNDRINGAR

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Preciserar den planerade förändringen under beskrivning.

Innan en förändring genomförs ska det göras en konsekvensbeskrivning och erforderlig samverkan. Preciserar den planerade förändringen så detaljerat som möjligt i ett dokument och använd checklistan nedanför att täcka in alla viktiga frågor.

Svara på frågorna om det föreligger någon risk inom olika områden. Finns det en risk, gradera denna som viss (V) eller allvarig (A). Kommentera vad risken innebär. För varje upptäckt risk ska en åtgärd/handlingsplan kopplas, detta görs genom att trycka på skiftnyckeln till höger. Fyll i vad åtgärden innebär, ansvarig och datum för när den ska vara utförd. Efter utförd åtgärd ska riskanalysen följas upp och graderas igen, ingen (I), viss (V) eller allvarig (A). Är risken borta, kryssa i rutan för eliminerad.

Tänk på att både chef/arbetsledare och skyddsombud ska underteckna riskanalysen.

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
Arbetsmiljörisker						<input type="checkbox"/>
01	Finns risk för stor arbetsmängd?	Nej	I			<input type="checkbox"/>
02	Finns risker med tidspress och arbetstider?	Ja	V	Kan finnas tidspress inför och under nedläggningen.		<input type="checkbox"/>
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	Vid tidspress	Efter beslut görs en handlingsplan.	Strandell, Pia		Planerad	2018-06-28 Klar <input type="checkbox"/>
03	Finns risk för ensidigt upprepat arbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
04	Finns risk för ensamarbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
05	Finns risk för hot och våld?	Nej				<input type="checkbox"/>
06	Finns risk för bristfälligt ledarskap?	Nej				<input type="checkbox"/>

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
07	Finns risk för låg motivation och trivsel?	Ja		Just nu, då det finns en osäkerhet om det stängs och var personalen kommer att placeras.		<input type="checkbox"/>

Åtgärd

Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
2	Dålig motivation	Göra ett så snabbt beslut som möjligt	Strandell, Pia		Planerad	2018-06-28 Klar <input type="checkbox"/>

08	Finns risk för otydliga eller svåra arbetsuppgifter?	Nej	V			<input type="checkbox"/>
09	Finns risk för hantering av farliga ämnen?	Nej	I			<input type="checkbox"/>
10	Finns risk för liten påverkansmöjlighet?	Ja		Påverkan på arbetsplats		<input type="checkbox"/>

Åtgärd

Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
3	Påverka arbetsplats	Få påverka så mycket som möjligt och ett snabbt besked	Strandell, Pia		Planerad	2018-06-28 Klar <input type="checkbox"/>

11	Fins risk för dåligt anpassade lokaler?	Nej	I			<input type="checkbox"/>
12	Finns risker med skifte av arbetsutrustning?	Nej	I			<input type="checkbox"/>
13	Finns risk för brister i samarbete?	Nej	I			<input type="checkbox"/>
14	Finns risk för kränkande särbehandling?	Nej				<input type="checkbox"/>
15	Finns risk för fysiskt belastande/stillasittande arbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
16	Finns risk för buller och vibrationer?	Nej				<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
17	Finns risk för att andra verksamheter/sektorer påverkas?	Nej				<input type="checkbox"/>

Arbetsgivarrepresentant:

Skyddsombud: