

2018-70 ROKA MINSKAT ANTAL AVDELNINGAR (RISKANALYS), PLANERAD

Ansvarig: Jeanette Schildt

Datum: 2018-06-05 Enhet: Arken

Beskrivning: Förslag finns att stänga en avdelning på Arkens förskola pga minskat barnantal

Deltagare: Jeanette Schildt

Övriga deltagare: Bodil Tilly, Anne Liedholm, Marianne Nielsen

RISKANALYS VID VERKSAMHETSFÖRÄNDRINGAR

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Precisera den planerade förändringen under beskrivning.

Innan en förändring genomförs ska det göras en konsekvensbeskrivning och erforderlig samverkan. Precisera den planerade förändringen så detaljerat som möjligt i ett dokument och använd checklistan nedanför att täcka in alla viktiga frågor.

Svara på frågorna om det föreligger någon risk inom olika områden. Finns det en risk, gradera denna som viss (V) eller allvarig (A). Kommentera vad risken innebär. För varje upptäckt risk ska en åtgärd/handlingsplan kopplas, detta görs genom att trycka på skiftnyckeln till höger. Fyll i vad åtgärden innebär, ansvarig och datum för när den ska vara utförd. Efter utförd åtgärd ska riskanalysen följas upp och graderas igen, ingen (I), viss (V) eller allvarig (A). Är risken borta, kryssa i rutan för eliminerad.

Tänk på att både chef/arbetsledare och skyddsombud ska underteckna riskanalysen.

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
Arbetsmiljörisker						<input type="checkbox"/>
01	Finns risk för stor arbetsmängd?	Nej	V	Mängden barn per personal ökar inte men eventuellt utifrån tillgång till yta, viktigt att organisera detta		<input type="checkbox"/>
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	organisering av barngrupper	organisera barngrupper för lämplig indelning	Schildt, Jeanette Personal		Planerad	2018-08-20 Klar <input type="checkbox"/>
02	Finns risker med tidspress och arbetstider?	Nej				<input type="checkbox"/>
03	Finns risk för ensidigt upprepat arbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
04	Finns risk för ensamarbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
05	Finns risk för hot och våld?	Nej				<input type="checkbox"/>
06	Finns risk för bristfälligt ledarskap?	Nej				<input type="checkbox"/>
07	Finns risk för låg motivation och trivsel?	Ja	V			<input type="checkbox"/>

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd	N/A
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
2	Delaktighet	Personal ska ges tillfälle att vara delaktiga i upplägg, organisering och plandering av förändringen	Schildt, Jeanette Personal		Omedelbar	2018-06-22 Klar <input type="checkbox"/>
08	Finns risk för otydliga eller svåra arbetsuppgifter?	Nej				<input type="checkbox"/>
09	Finns risk för hantering av farliga ämnen?	Nej				<input type="checkbox"/>
10	Finns risk för liten påverkansmöjlighet?	Nej				<input type="checkbox"/>
11	Finns risk för dåligt anpassade lokaler?	Ja	V	Kan eventuellt innebära en viss trångboddhet pga yta, kräver barngruppsorganisering		<input type="checkbox"/>
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
3	organisering av barngrupper	organisera barngrupper för lämplig indelning	Schildt, Jeanette		Planerad	2018-08-20 Klar <input type="checkbox"/>
12	Finns risker med skifte av arbetsutrustning?	Nej				<input type="checkbox"/>
13	Finns risk för brister i samarbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
14	Finns risk för kränkande särbehandling?	Nej				<input type="checkbox"/>
15	Finns risk för fysiskt belastande/stillasittande arbete?	Nej				<input type="checkbox"/>
16	Finns risk för buller och vibrationer?	Nej				<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
17	Finns risk för att andra verksamheter/sektorer påverkas?	Nej				<input type="checkbox"/>

Arbetsgivarrepresentant:

Skyddsombud: