

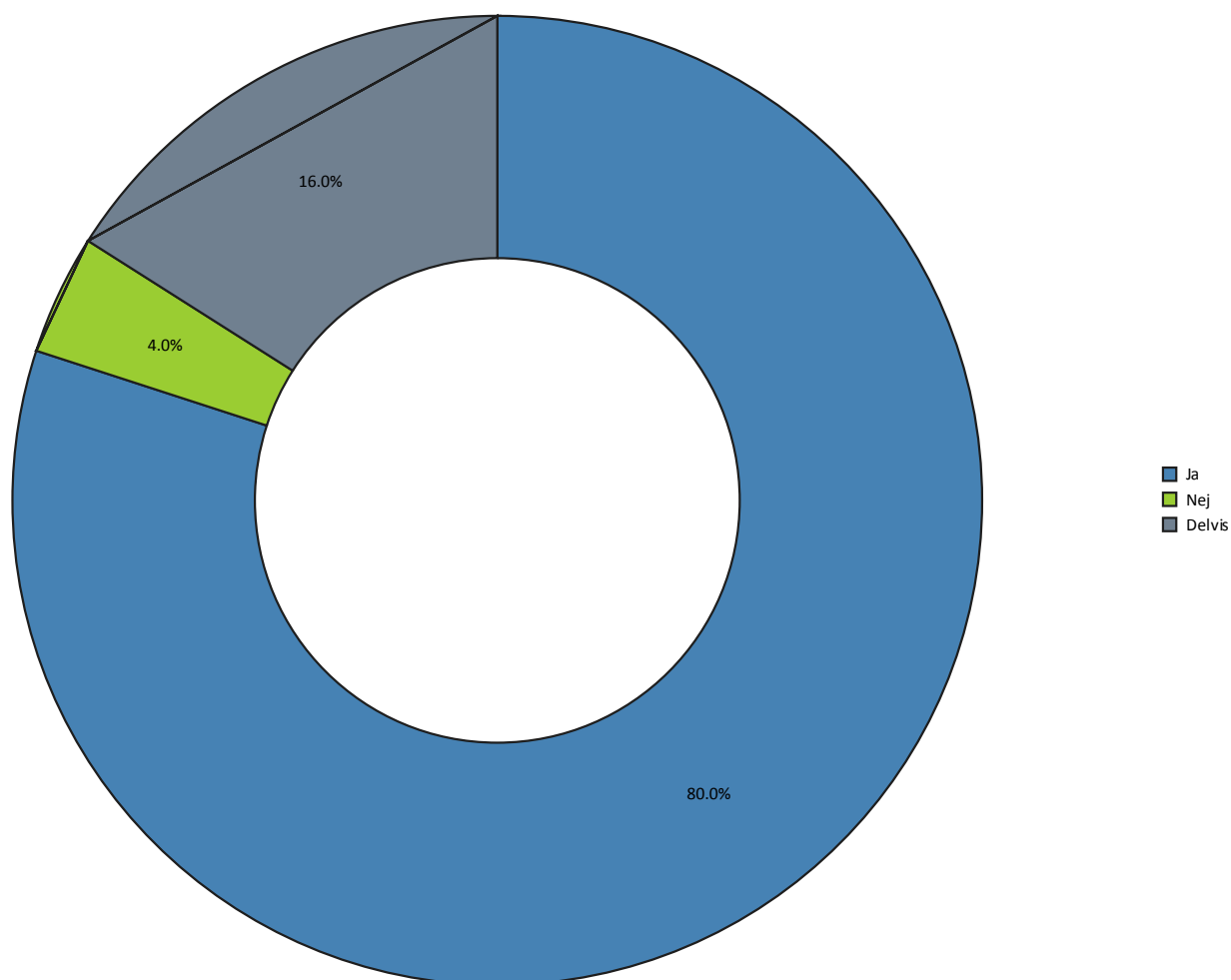
Uppföljning av det Systematiska Arbetsmiljöarbetet (SAM) 2017 (BUN)

1. Finns arbetsmiljöfaktorerna med när beslut ska fattas och åtgärder vidtas i det vardagliga arbetet?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

3 § Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.



Namn	Procent
Ja	80,0%
Nej	4,0%
Delvis	16,0%
N	25

2. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Det krävs viss handläggningstid innan vissa beslut träder i kraft ex uttag av lunchrast/avlösning för paus-rast.

Ibland måste snabba beslut tas och konsekvenserna ser vi först efteråt.

Annars har vi tanken på arb.miljön i våra beslut.

Matvagnen är ett arbetsmiljöproblem, den är tung och icke-ergonomiskt anpassad.

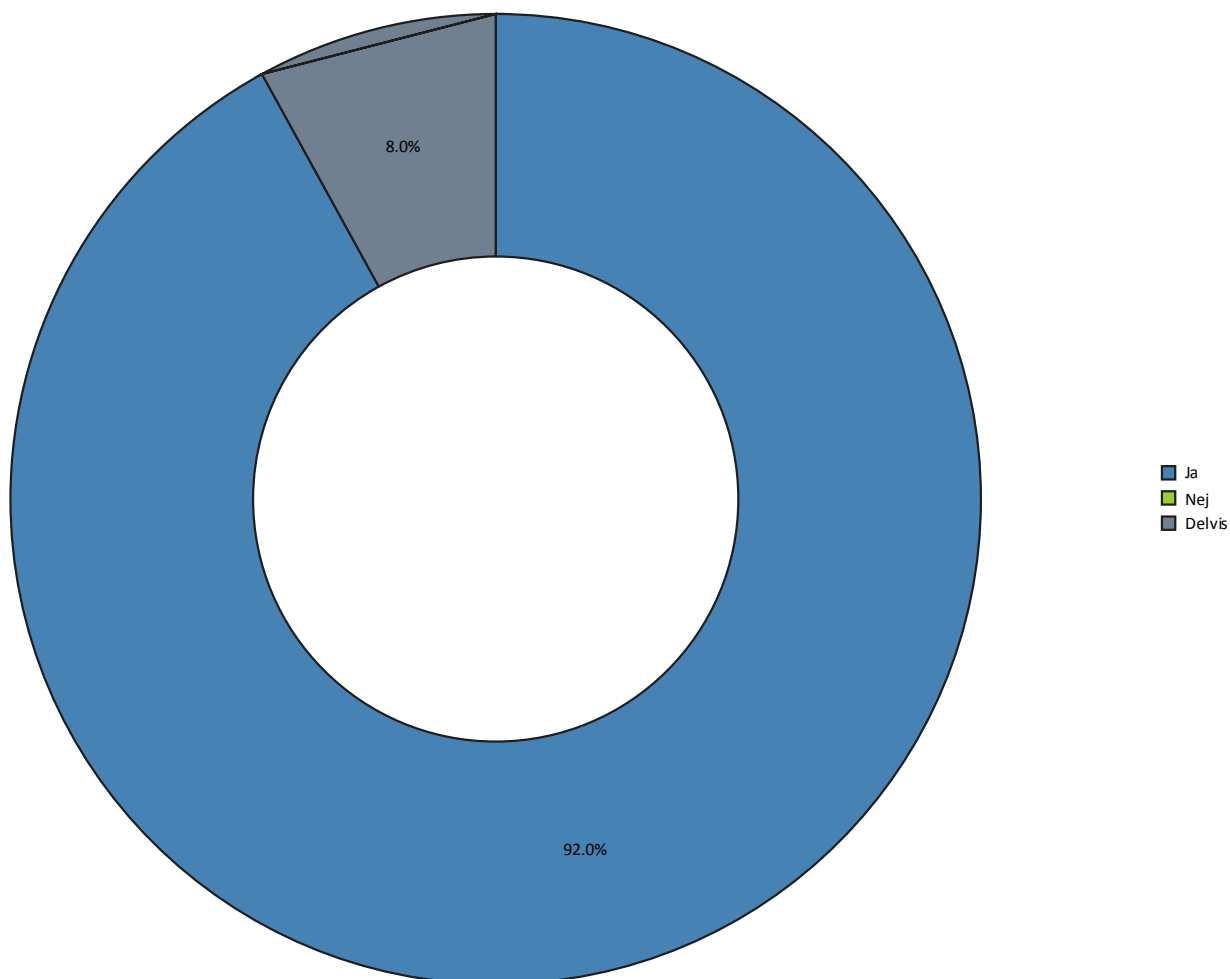
Snöskottning fungerar inte heller, personalen får rycka ut och skotta.

Det skulle behöva vara tydligare hur arbetsmiljöfaktorerna finns med i beslut etc, och även ett tydligare konsekvenstänk.

Det fanns inget samarbete med fackliga representanter under tidigare läsår. Förbättringsarbete har påbörjats.

3. Hanteras fysiska arbetsmiljöförhållanden i verksamheten?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

4. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Vi upplever gemensamt att det föreligger brister gällande lokaler, fläktbuller, nätverk, dålig uppvärmning.

Arbetsmiljöronder och KIA, Losam, arbetslagsträffar, arbetsplatsträffar,
Möten med HFAB i samband med renoveringar och åtgärder

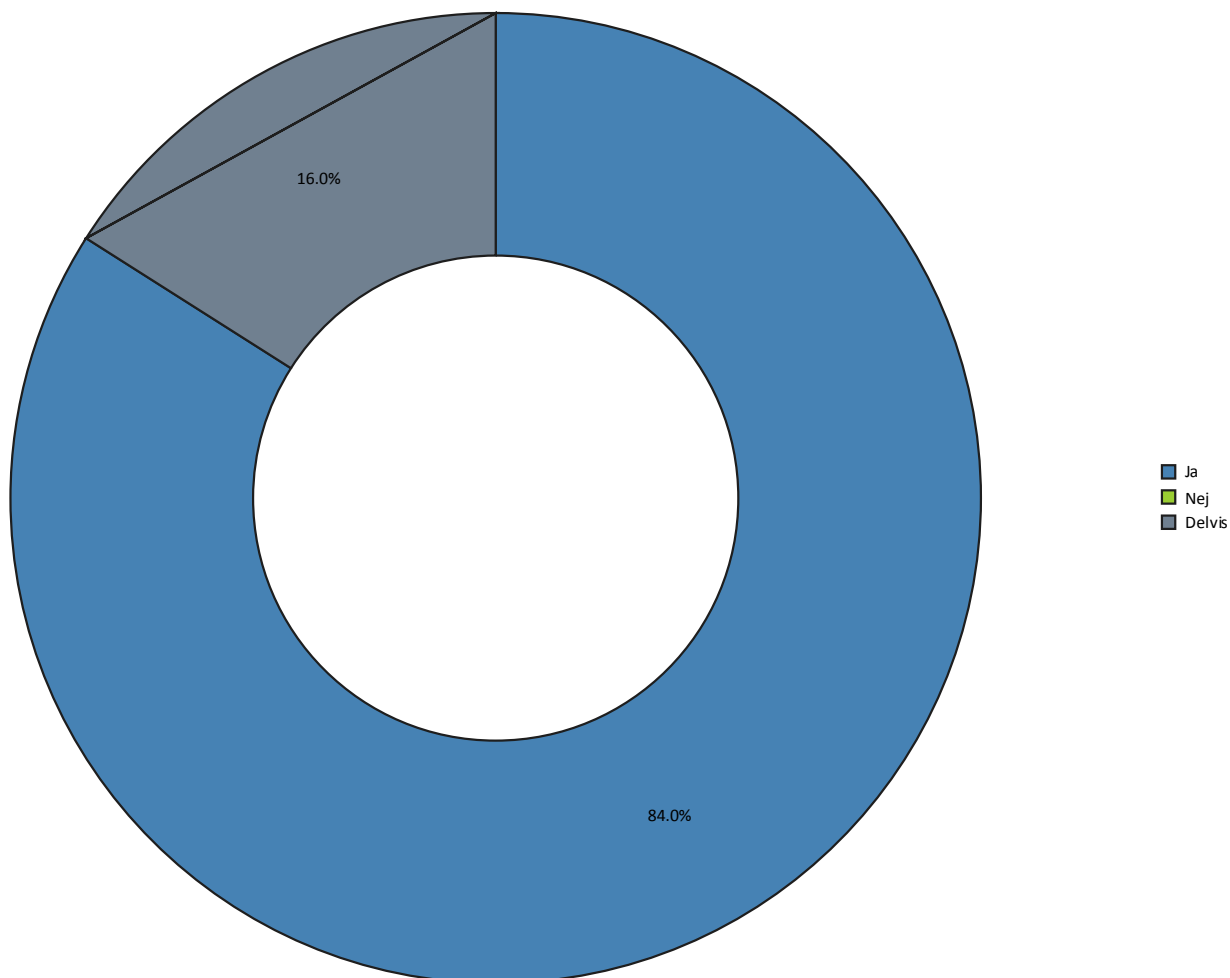
Fysiska arbetsmiljöförhållanden hanteras, men det tar väldigt lång tid att få åtgärdat om man t ex behöver en bokvagn el likn för att transportera material etc. Stora förändringar som behöver göras, persienner på hela byggnaden som inte lagas så att man inte kan reglera ljuset i klassrummet, eller nya möbler till klassrummen tar oerhört lång tid. Det upplevs som att kommunen inte tar vår och elevernas fysiska arbetsmiljö på allvar.

5. Hanteras psykosociala arbetsmiljöförhållanden i verksamheten?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

4 § Arbetsgivaren skall ge arbetstagarna, skyddsombuden och elevskyddsombuden möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	0,0%
Delvis	16,0%
N	25

6. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Personalen upplever stress i de stora barngrupperna.

Förbättringsåtgärd kring att dokumentera/tydliggöra rutin för hur medarbetare får kontakt med arbetsgivare. (Nyanställningsinformation)

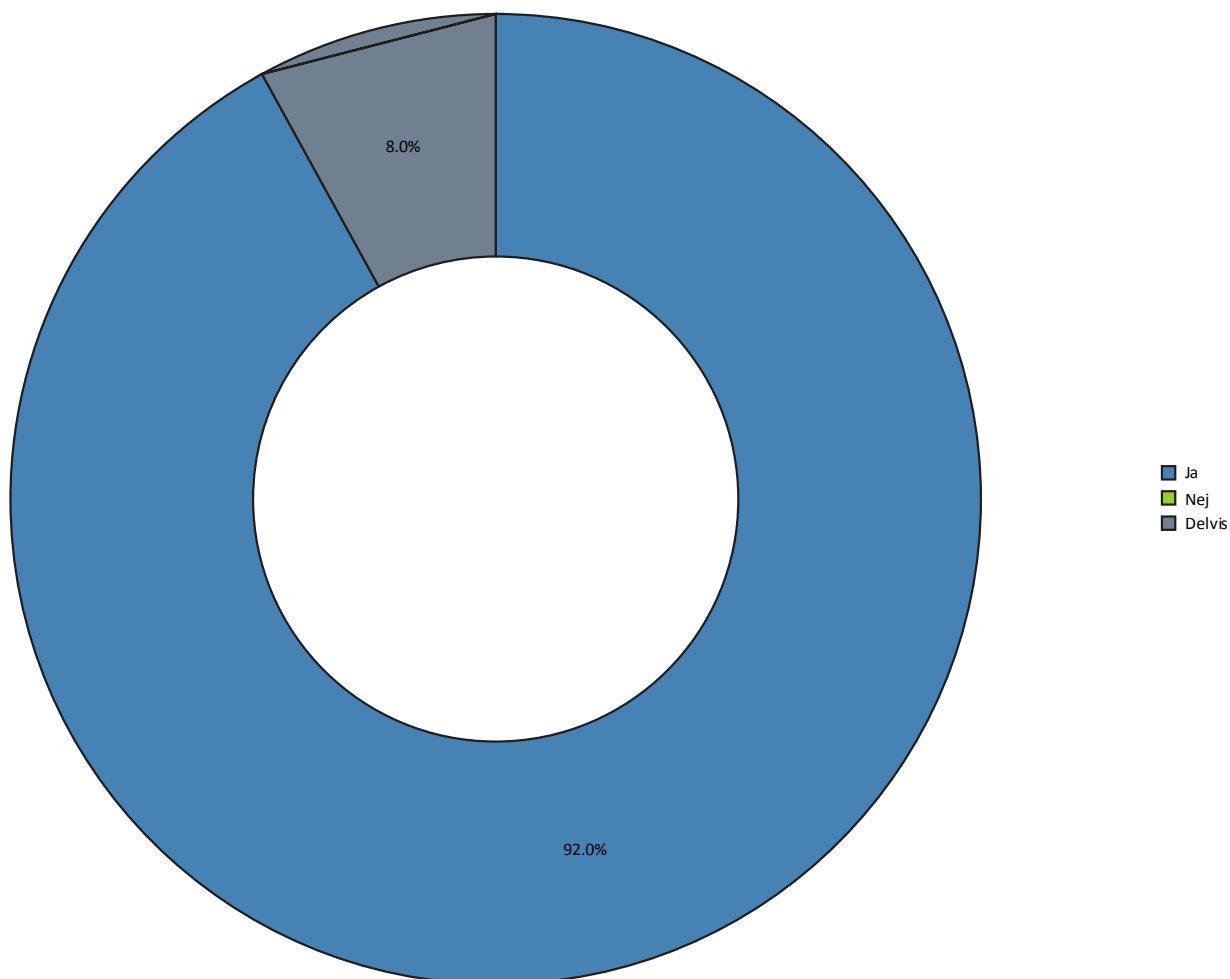
Det finns inga skyddsombud men en medarbetare utbildas för tillfället

Det saknas tydlig struktur, framförhållning. Skolan har drabbats av att skolledning har varit bristfällig under höstterminen, vilket har ökat stressen.

Har hanterats inom arbetslaget, inte av skolledningen.

7. Ges arbetstagare och arbetsplatsombuden möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

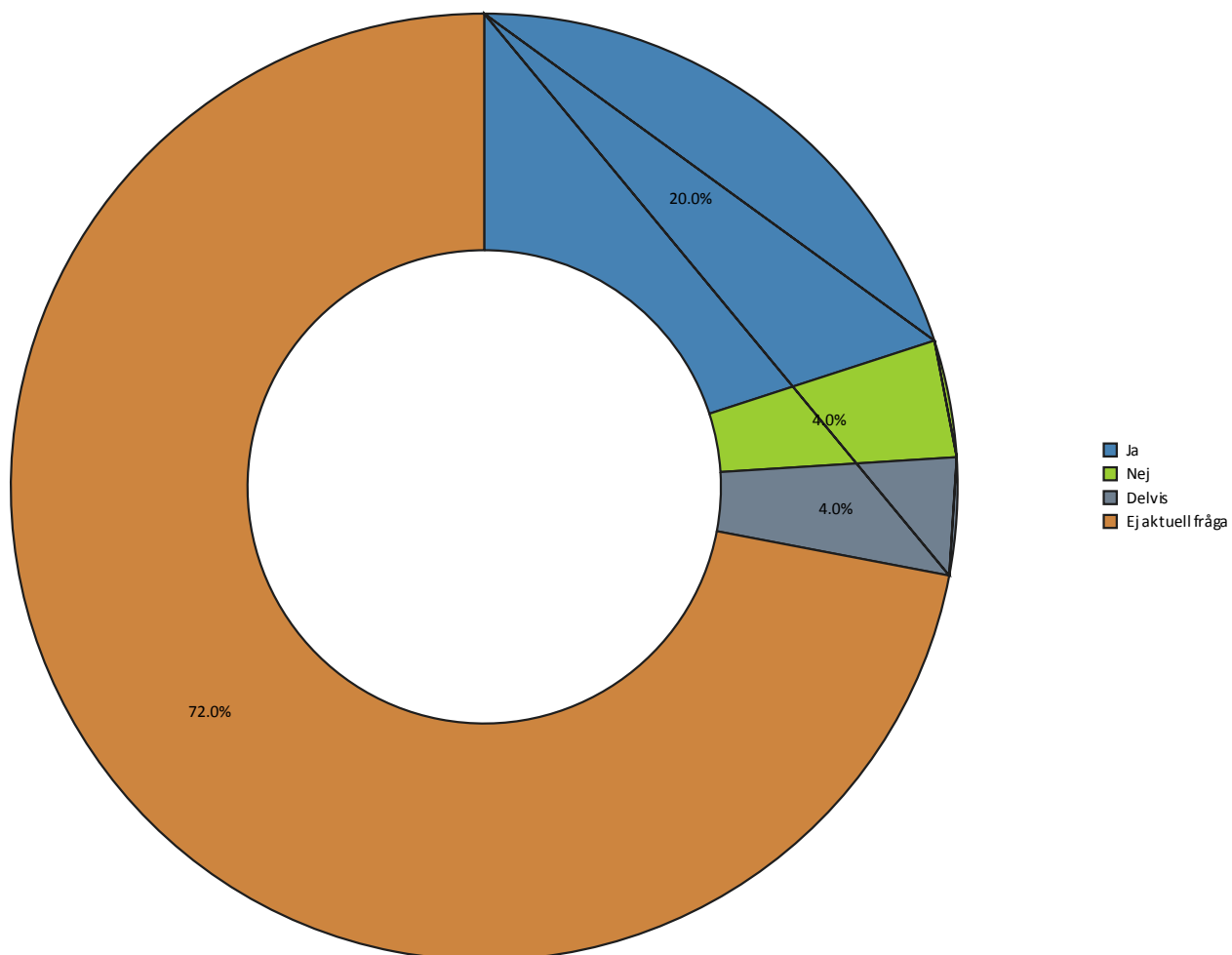
8. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Vi inväntar beslut om vem som ska företräda kommunal på enheten.

9. Ges elevskyddsombud möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	20,0%
Nej	4,0%
Delvis	4,0%
Ej aktuell fråga	72,0%
N	25

10. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Elevombud på arbetsmiljöronder.

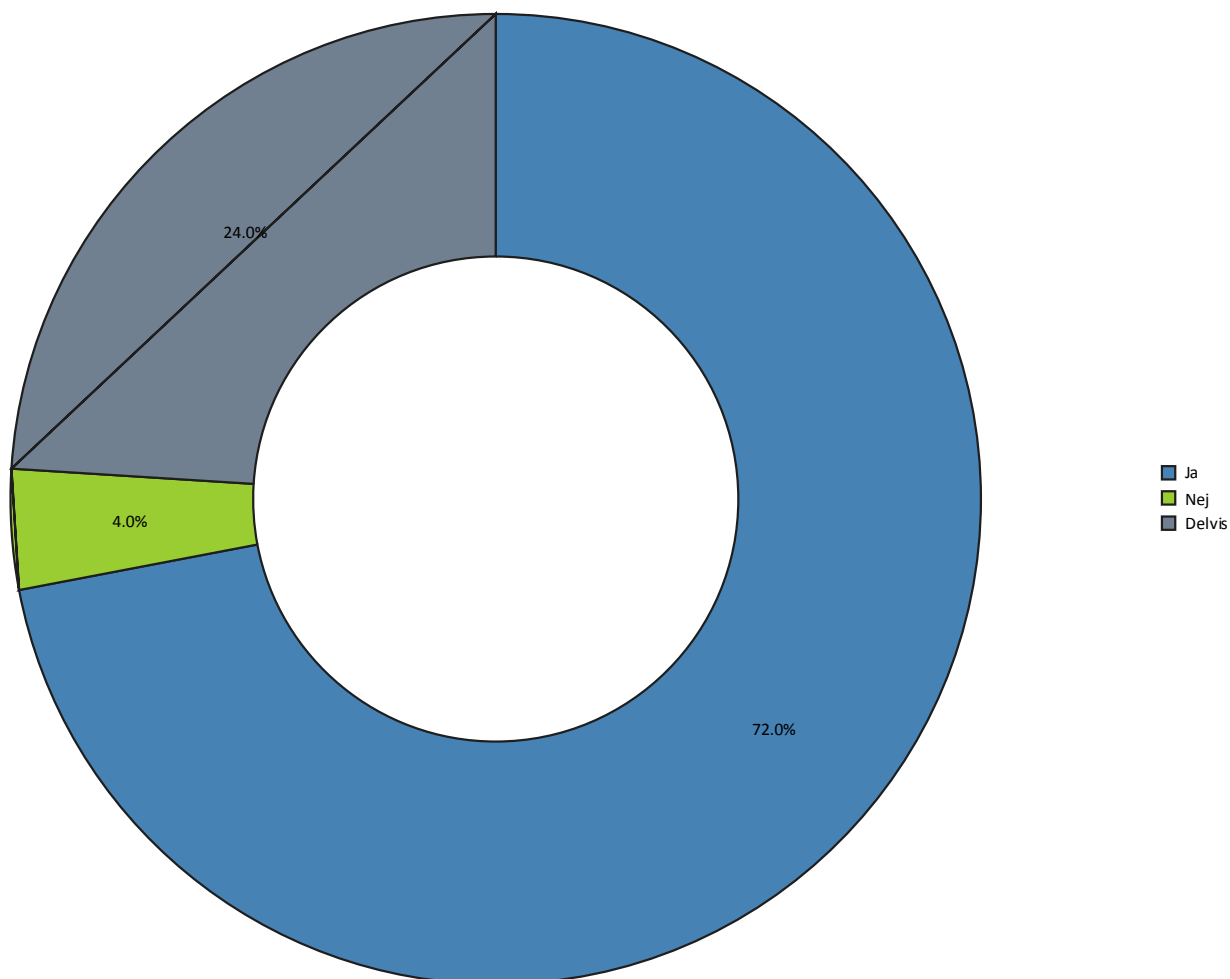
Klassråd och elevråd.

Högstadiееlever deltagar alltid på skyddsronder

Vi vet inte om det finns elevskyddsombud på skolan.

11. Finns det en fungerande samverkansgrupp som behandlar arbetsmiljöfrågor?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	72,0%
Nej	4,0%
Delvis	24,0%
N	25

12. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Tillhör Sätöfta

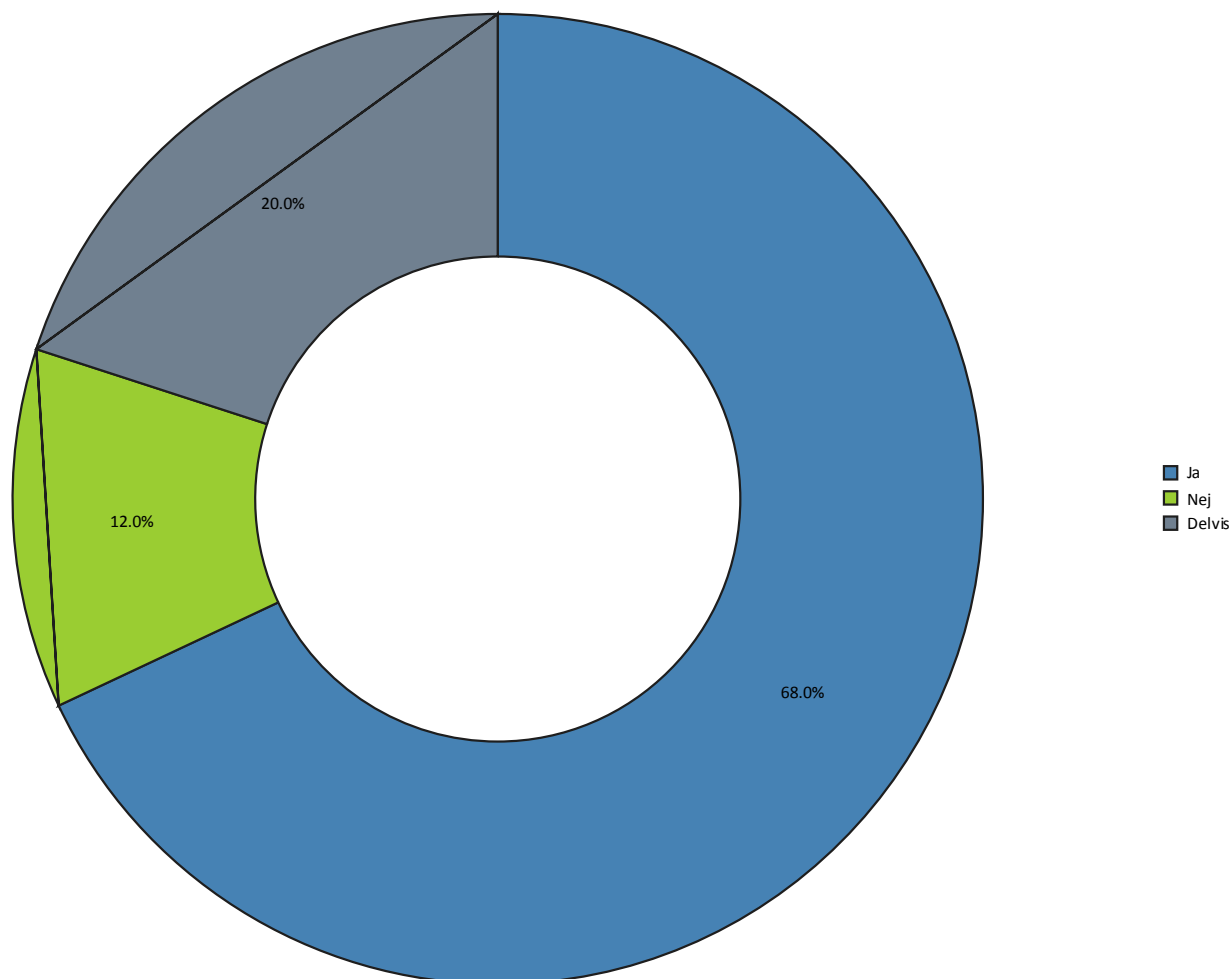
arbetsgruppen har varit samverkansgrupp så egentligen JA

Frågor hanteras på APT eller informationsmöten. Lokal samverkansgrupp finns men ingen på central nivå. Det pågår ett arbete för att införas centrala samverkansgrupper.

Samverkan har inte fungerat bra under en längre tid. Har påbörjats ett förbättringsarbete.

13. Är samverkansgruppens arbetssätt och uppgifter klart uttalade?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	68,0%
Nej	12,0%
Delvis	20,0%
N	25

14. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Personalen är representerade av kolleger som arbetar på annan enhet. Informationen kan bli bättre. Viktigt att protokoll skickas

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter och de känner sig delaktiga. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Arbetsätt och uppgifter bör bli förtydligade, men kommer att bli det då arbetsplatsombud är utsedd.

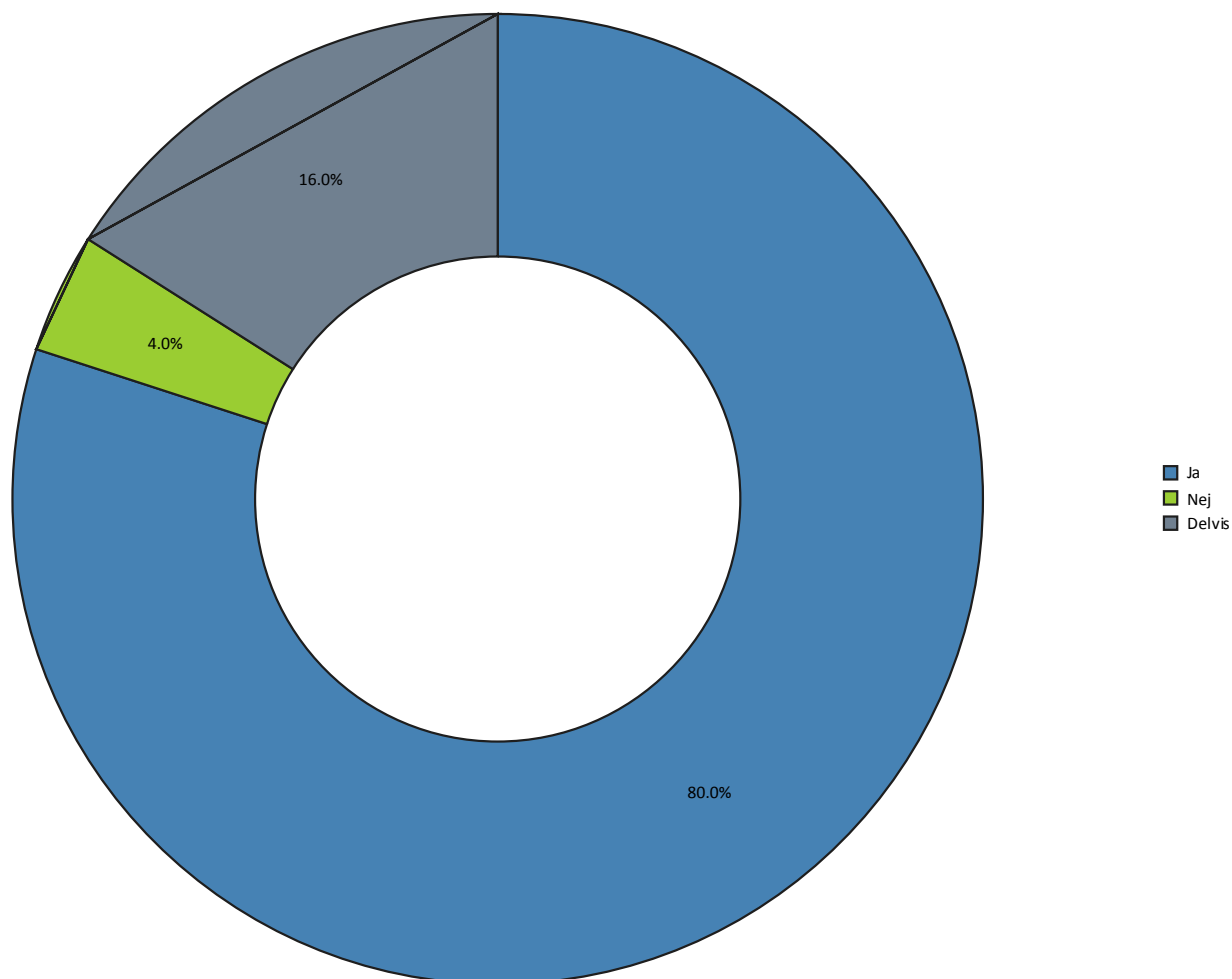
se frågan ovan

Se fråga 12

Har varit stor avsaknad uttalade rutiner, men vi behöver bygga ett tydligare arbete med detta.

15. Deltar samverkansgruppen aktivt i förändrings- och utvecklingsarbete?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	80,0%
Nej	4,0%
Delvis	16,0%
N	25

16. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Deltar vid skydds rond.

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter och de känner sig delaktiga. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Saknar fackliga ombud på arbetsplatsen men är med i övergripande arbetet som personalrepresentanter och de känner sig delaktiga. Vi har bra dialog med de fackliga ombuden på Midgård-Prästkragen och de stora fackförbunden.

Extra Losam-möten i samband med akuta organisatoriska frågor.

Svårt att få fackliga företrädare att delta i losam.

På lokal nivå

Har varit delaktiga i vissa delar. Det har mer varit arbetslagsledarna som varit involverade i förändrings- och utvecklingsarbete, inte samverkansgruppen. Även här har vi ett förbättringsarbete på gång.

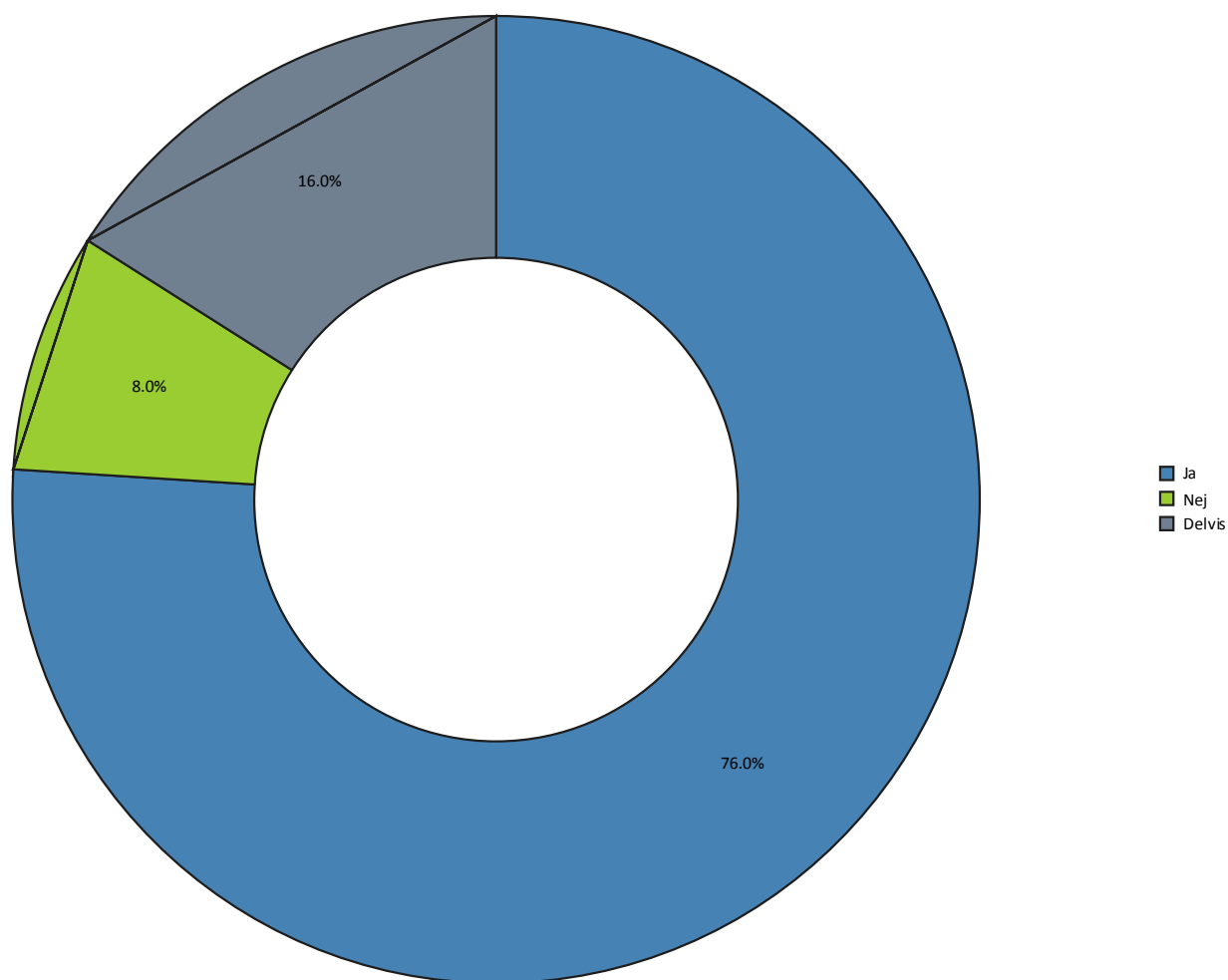
Inte hittills, förbättringsarbete har påbörjats.

17. Har all personal fått information om arbetsmiljöpolicyen?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

5 § Det skall finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås. Det skall finnas rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet skall gå till. Arbetsmiljöpolicyen och rutinerna skall dokumenteras skriftligt om det finns minst 10 arbetstagare i verksamheten.



Namn	Procent
Ja	76,0%
Nej	8,0%
Delvis	16,0%
N	25

18. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Vi tar upp policyn på nästa APT 8/11.

Kan bli bättre för vikarierna

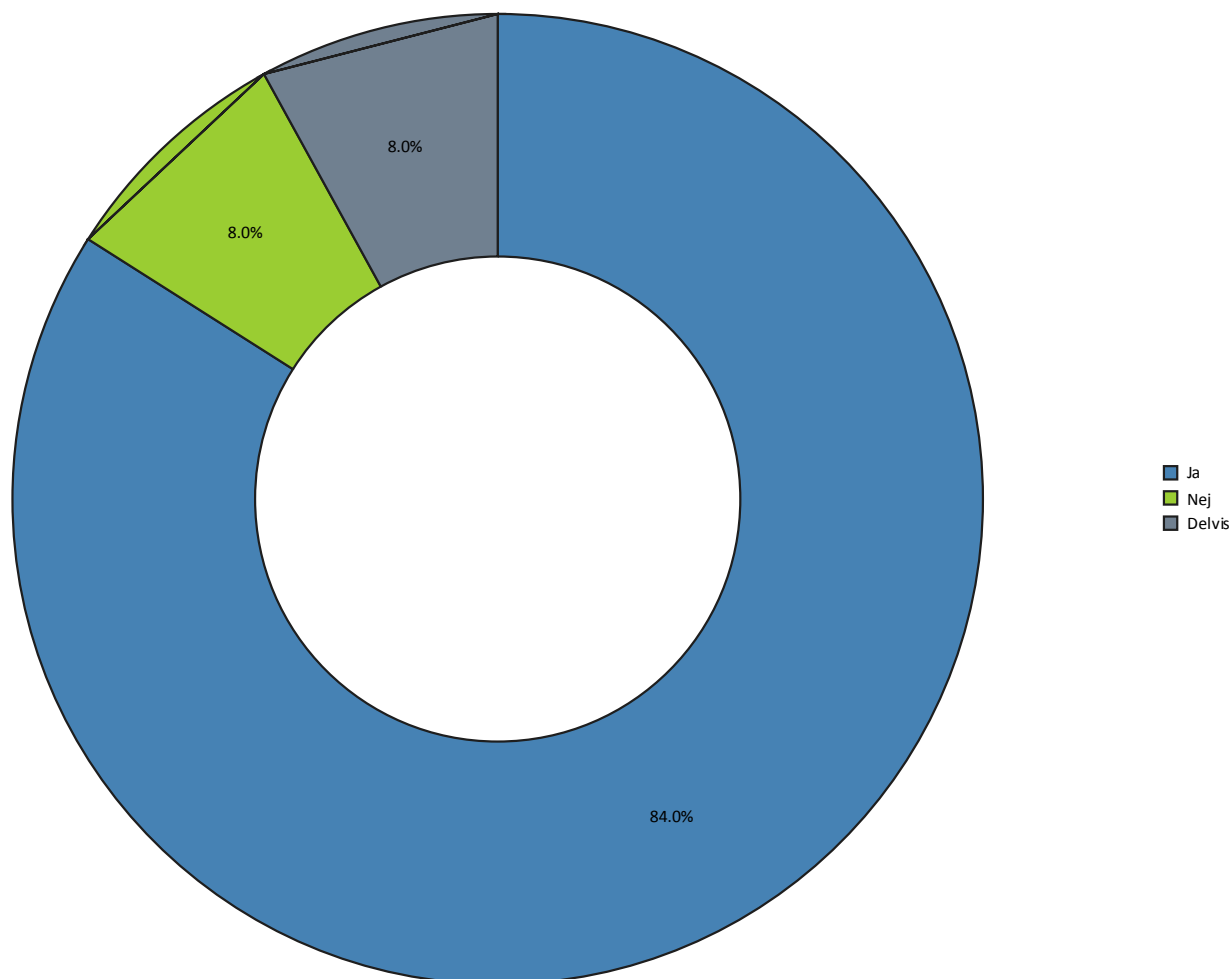
Kan förbättras genom tydligare dokumentation. Info finns just nu bland annat i personalhandboken, men info kan bli tydligare.

Info om var man kan ta del av den (egenansvar)

Pågår kontinuerligt

19. Finns skriftliga rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	8,0%
Delvis	8,0%
N	25

20. Kommentar vid svar "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Detta behöver upprättas och förbättras i verksamheten.

elevhälsan har ingått i rektorsområdenas arbetsmiljöarbete

Följer risk- och konsekvensanalyser

21. Säkerställs det att rutinerna är kända i verksamheten?

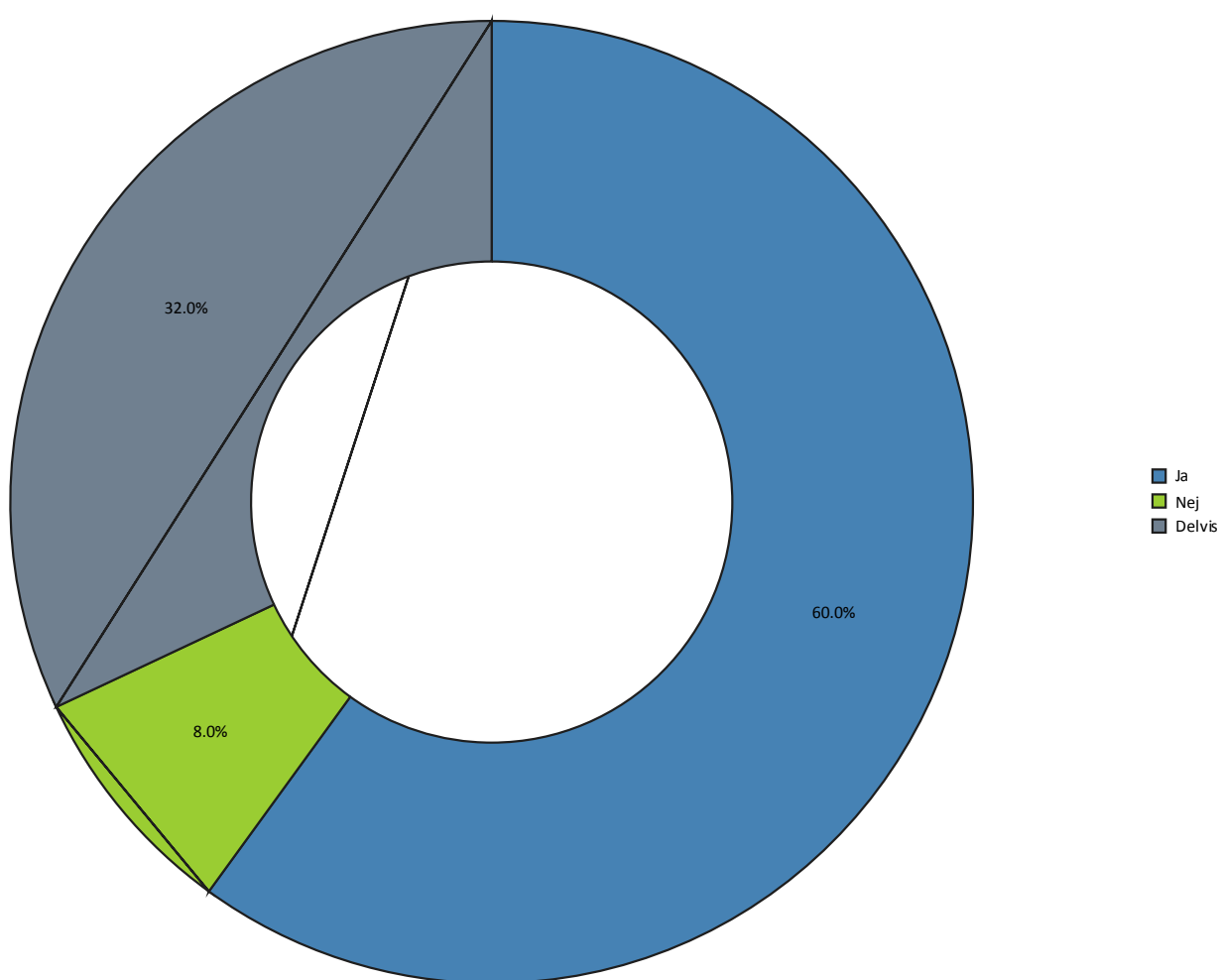
Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

6 § Arbetsgivaren skall fördela uppgifterna i verksamheten på ett sådant sätt att en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare får i uppgift att verka för att risker i arbetet förebyggs och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås.

Arbetsgivaren skall se till att de som får dessa uppgifter är tillräckligt många och har de befogenheter och resurser som behövs. Arbetsgivaren skall också se till att de har tillräckliga kunskaper om: regler som har betydelse för arbetsmiljön, fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som innebär risker för ohälsa och olycksfall samt arbetsförhållanden som främjar en tillfredställande arbetsmiljö.

Arbetsgivaren skall se till att de som får uppgifterna har tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppgiftsfördelningen skall dokumenteras skriftligt om det finns minst 10 arbetstagare i verksamheten.



Namn	Procent
Ja	60,0%
Nej	8,0%
Delvis	32,0%
N	25

22. Kommentar vid svar "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Detta kan bli bättre. En pärm kring SAM behöver upprättas.

Kan förtydligas för all personal.

Regelbundet på APT träffar

Behöver lyftas på APT regelbundet

Ska lyftas regelbundet på APT

Ska lyftas regelbundet på APT

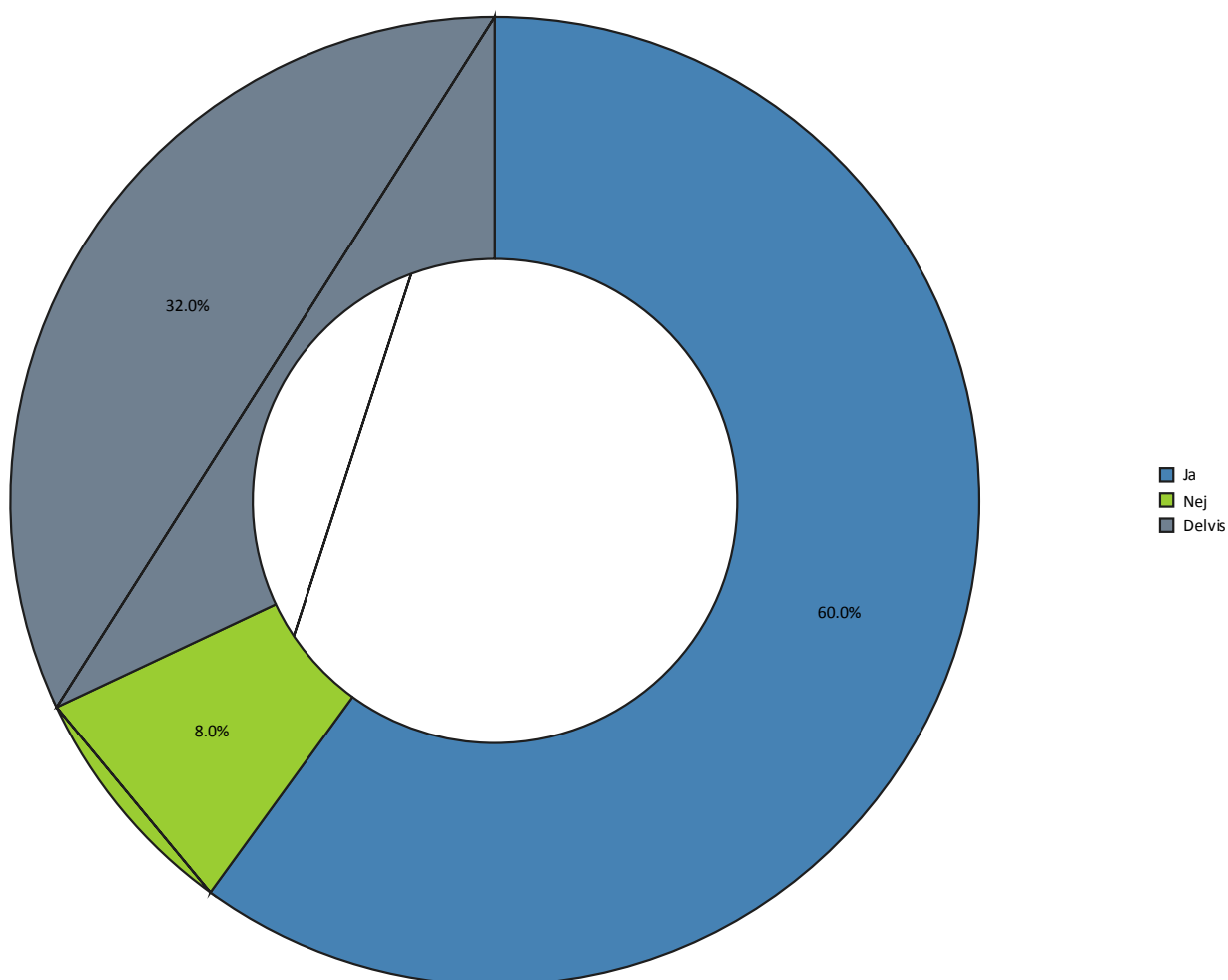
Detta kan bli bättre. Nyanställningsinfo till nyrekryterade arbetsledare behövs.

Svårt att nå alla i en så stor organisation och att det är en högre omsättning av personal än tidigare

Vi behöver säkerställa att båda husen har kända rutiner, egenkontrollpärm bland annat.

23. Säkerställs det att rutinerna följs i vardagsarbetet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	60,0%
Nej	8,0%
Delvis	32,0%
N	25

24. Kommentar vid svar "nej" eller "delvis", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Rutiner vid sommar-j och juluppehåll då många nya kommer in i verksamheten kan förbättras.

Diskutera kontinuerligt på APT

Kontinuerligt diskuteras

Ja när det gäller typ kemi och slöjd
delvis i vardagsfrågor se svar frågan innan

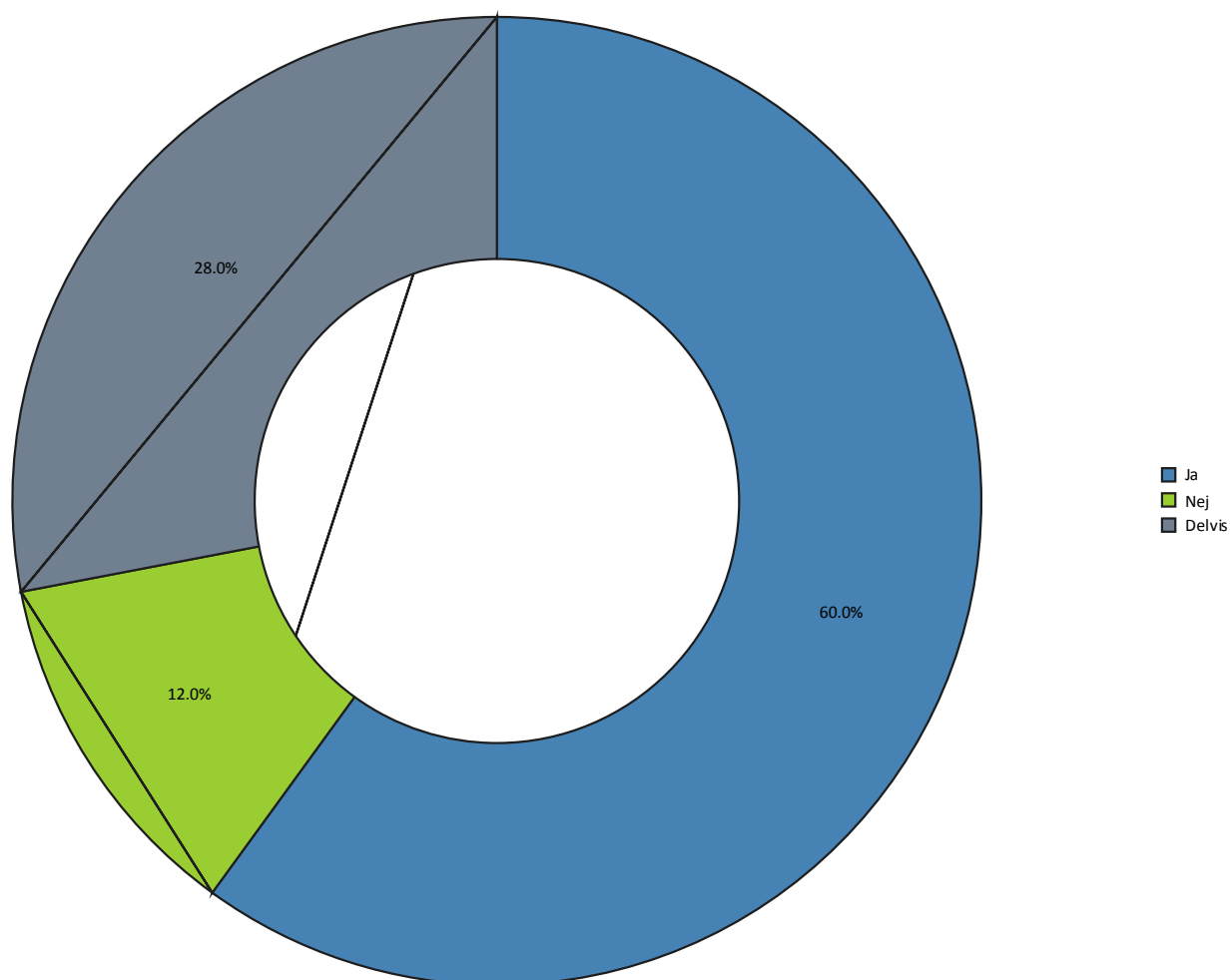
Vi behöver säkerställa att rutiner följs i båda husen. Mycket är nytt fortfarande.

svårt i vardagen, följs upp i efterhand

Pågår ett kontinuerligt arbete att se över rutiner

25. Är uppgiftsfördelningen skriftligt dokumenterad?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	60,0%
Nej	12,0%
Delvis	28,0%
N	25

26. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

endast fyra i personalen

Detta sker avdelningsvis, vi behöver sammanställa verksamheten som helhet.

Har inte gett arbetsmiljöansvar till någon annan

vet ej

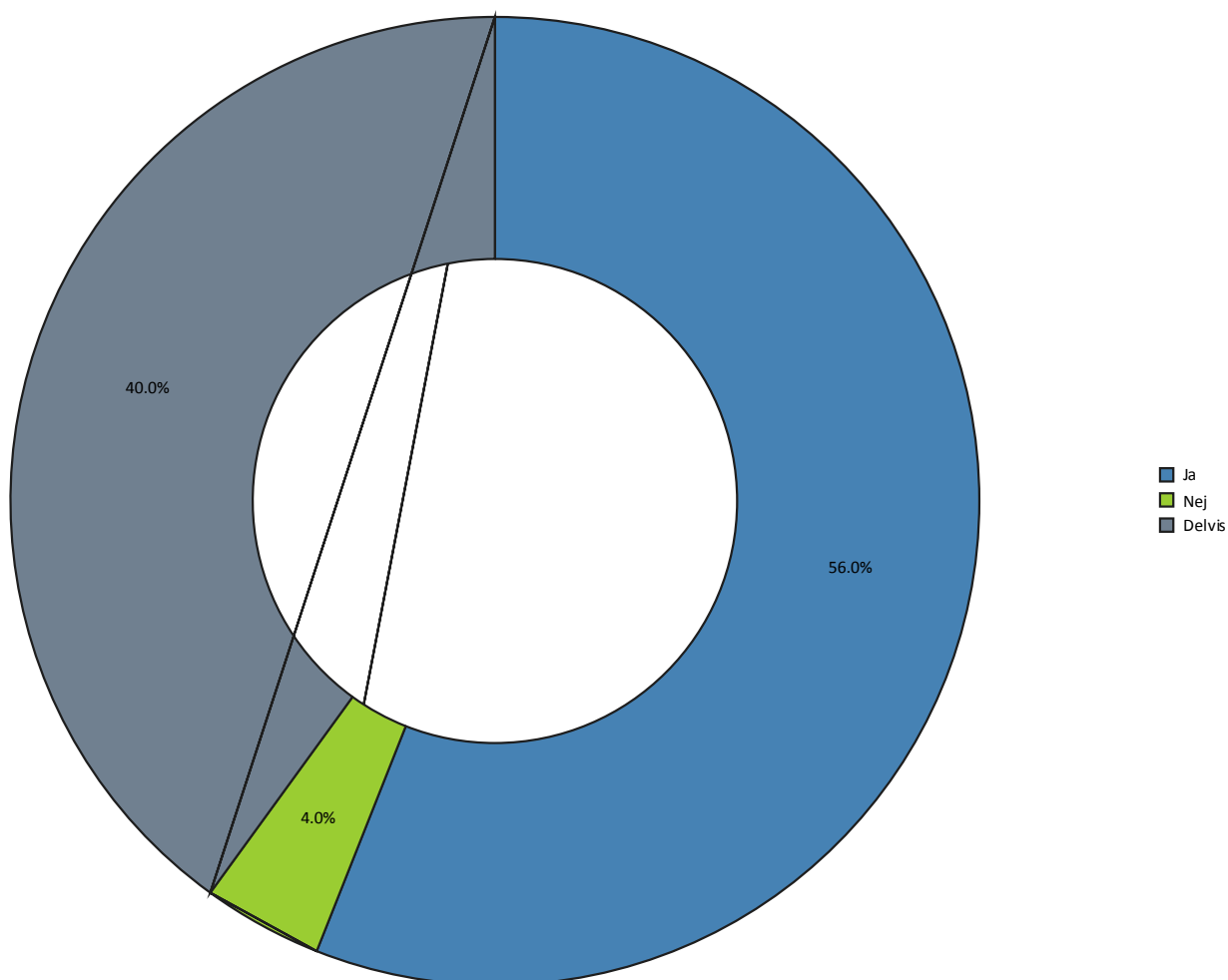
Det saknas rutiner i vissa återkommande aktiviteter

Vissa uppgifter finns som dokumenterade men inte alla. I det nya huset fattas skriftliga uppgifter kring vissa rutiner och roller som är fördelade.

Arbetar med de större enheterna för att sedan applicera på de mindre enheterna.

27. Säkerställs det att fördelade arbetsuppgifter utförs?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	56,0%
Nej	4,0%
Delvis	40,0%
N	25

28. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Finns en tydlig fördelning av arbetsuppgifter, roller och ansvar

Diskuteras återkommande på APT och på medarbetarsamtal

Lyftas på APT och i arbetslagen

Lyftas på APT och i arbetslagen

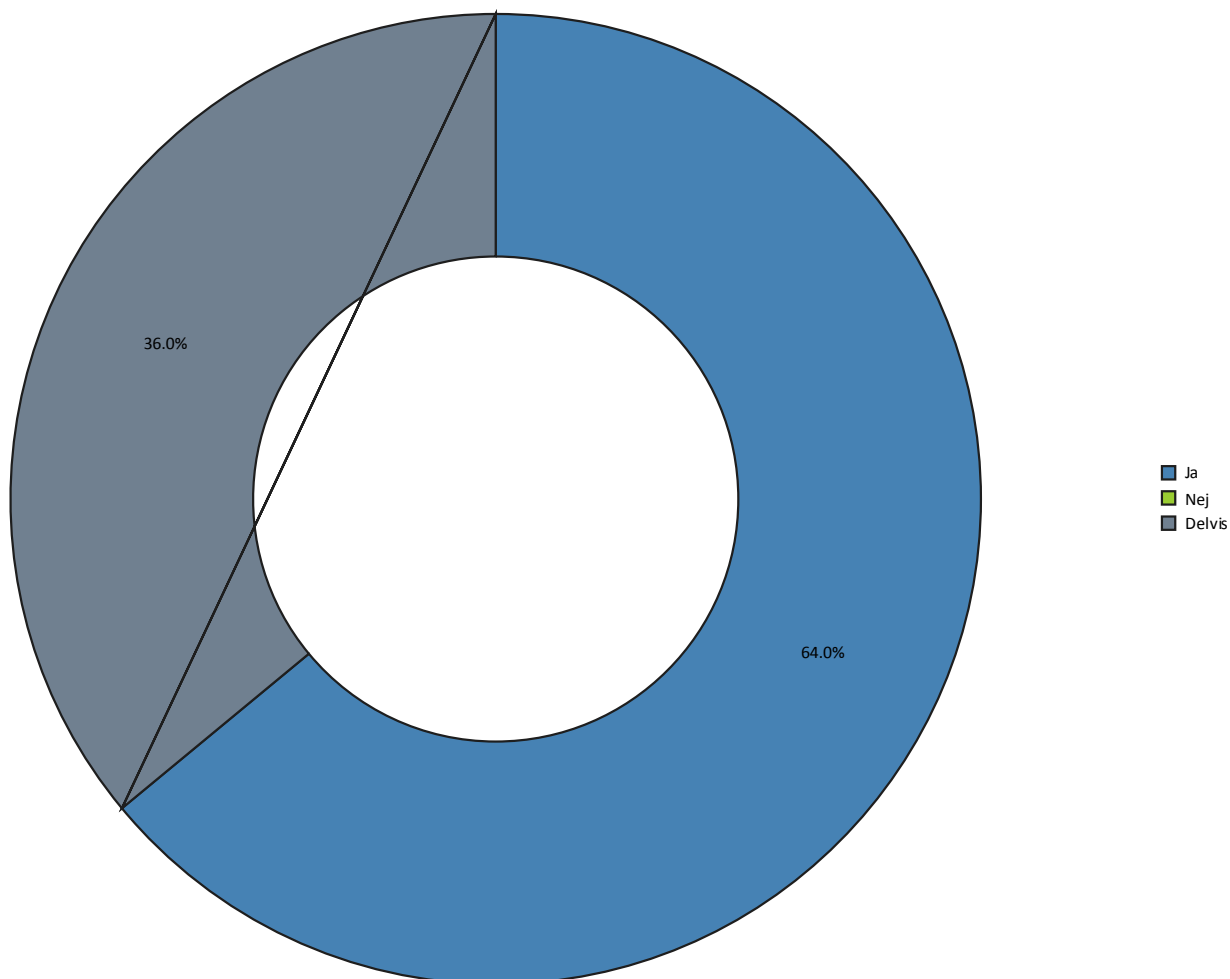
Lyftas på APT och i arbetslagen

Märks om det inte sköts...

vet ej

29. Kan balans mellan uppgifter, befogenheter, resurser upprätthållas?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	64,0%
Nej	0,0%
Delvis	36,0%
N	25

30. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Ibland är resurserna för små, tex möjlighet att planera,

Periodvis finns inte förutsättningar

Periodvis finns inte förutsättningar

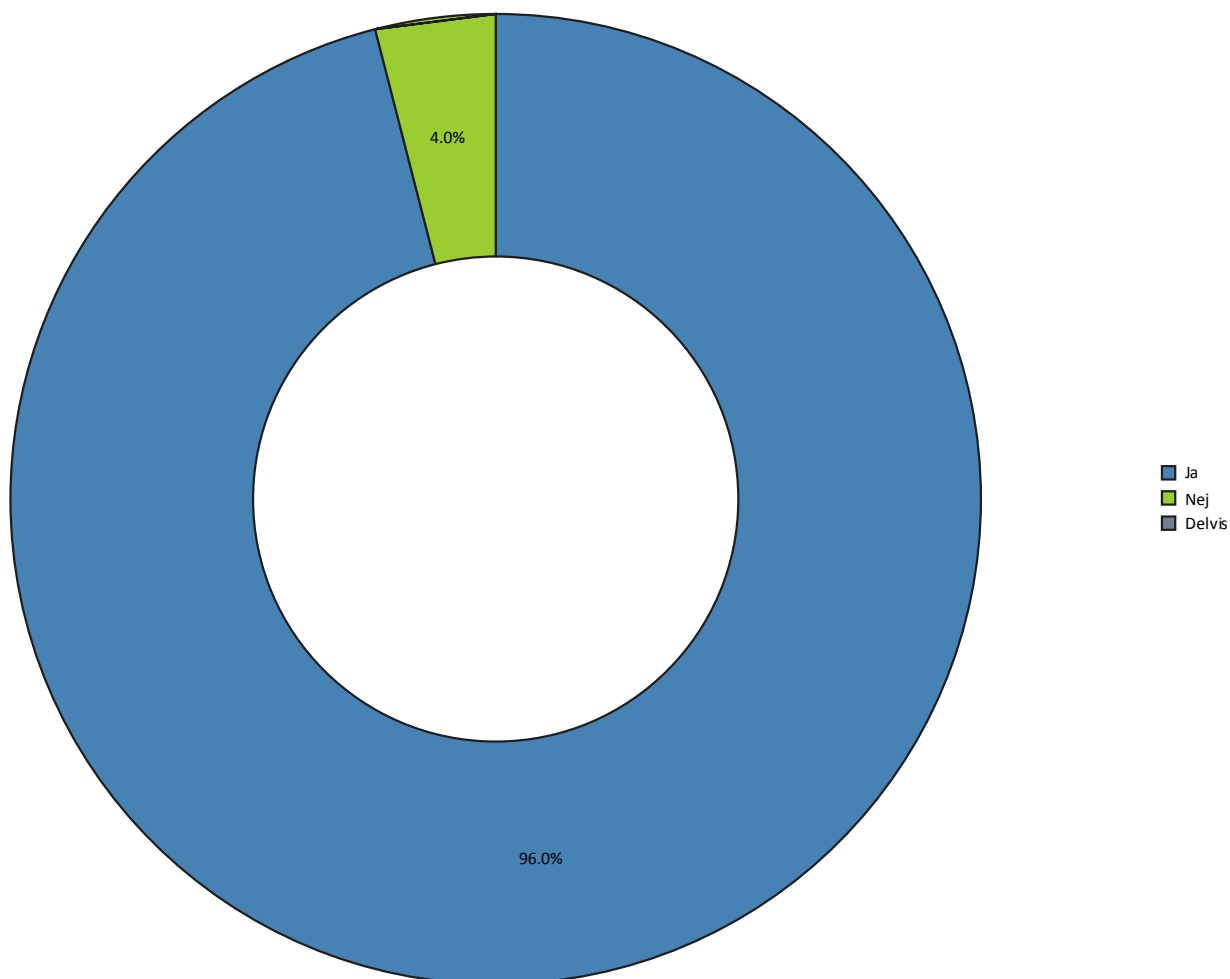
Periodvis finns inte förutsättningar

Periodvis finns inte förutsättningarna

Arbetsmiljöansvar för enhet med 600 elever och 100 personal, delvis delegerade arbetsuppgifter, för en rektor kan vara för omfattande.

31. Ges chefer och arbetsledare möjlighet till nödvändig kompetensutveckling i gällande arbetsmiljöregler?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	96,0%
Nej	4,0%
Delvis	0,0%
N	25

32. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

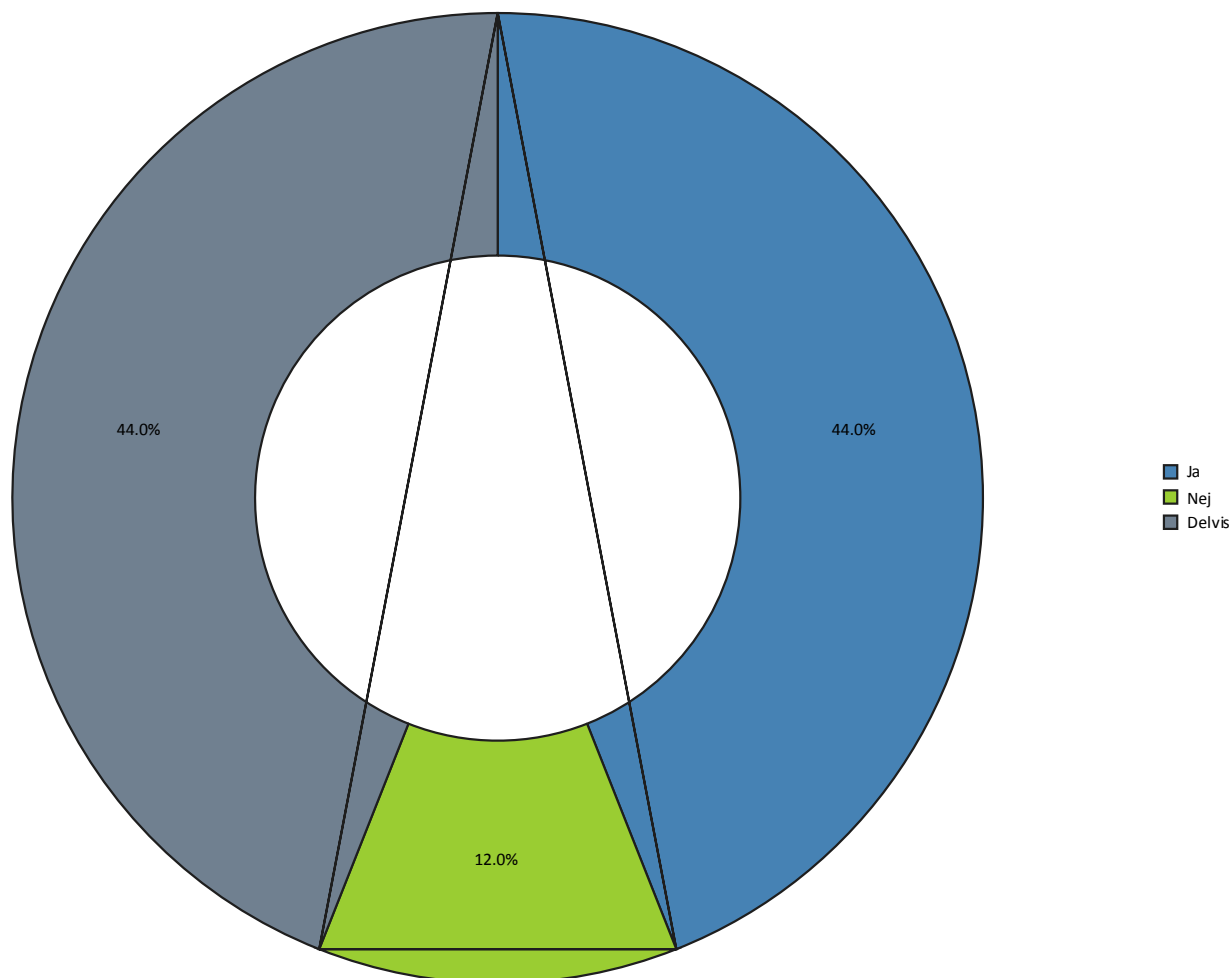
Value filter: BUN

33. Sker introduktionen av nyanställda på ett tillfredställande sätt?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

7 § Arbetsgivaren skall se till att arbetstagarnas kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet är tillräckliga för att ohälsa och olycksfall skall förebyggas och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås. När riskerna i arbetet är allvarliga skall det finnas skriftliga instruktioner för arbetet.



Namn	Procent
Ja	44,0%
Nej	12,0%
Delvis	44,0%
N	25

34. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Detta kan förbättras. Skriva ner tydliga rutiner för introduktion.

Skapa rutiner för att introducera ny personal

Uppdatera rutinerna och upprätta introduktions häfte

Upprätta rutiner och informations blad

Upprätta rutiner och info häfte

Upprätta rutiner och info häfte

Introduktionen för nyanställda vikarier, specifikt vid arbete med elever i behov av särskilt stöd, behöver utvecklas.

Vi skulle kunna bli bättre. Någon bör få mentors ansvar

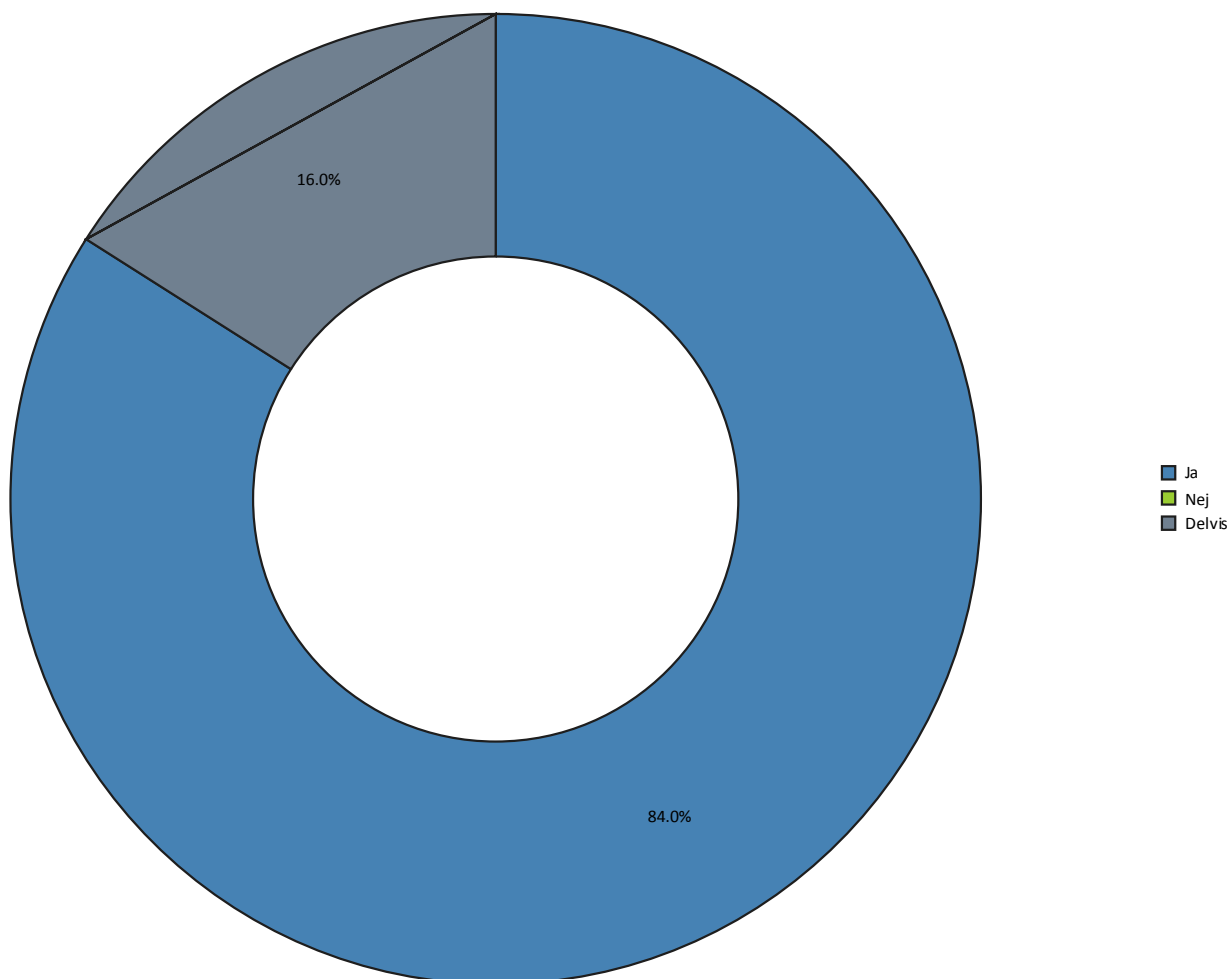
1. Den övergripande är bra
 2. Vi kan bli bättre på den lokala introduktionen på resp. avd. (ex. mentorskap)
-

Omsättningen av personal under läsåret gör att det faller mellan stolarna då introduktionen sker pö om pö. Det finns en tidsbrist

Förläggs på tidpunkter när skolmåltidsverksamheten är som intensivast, vilket måltidschefen har påtalat för personalchefen våren 2017.

35. Säkerställs det att arbetstagarna har tillräckliga kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	0,0%
Delvis	16,0%
N	25

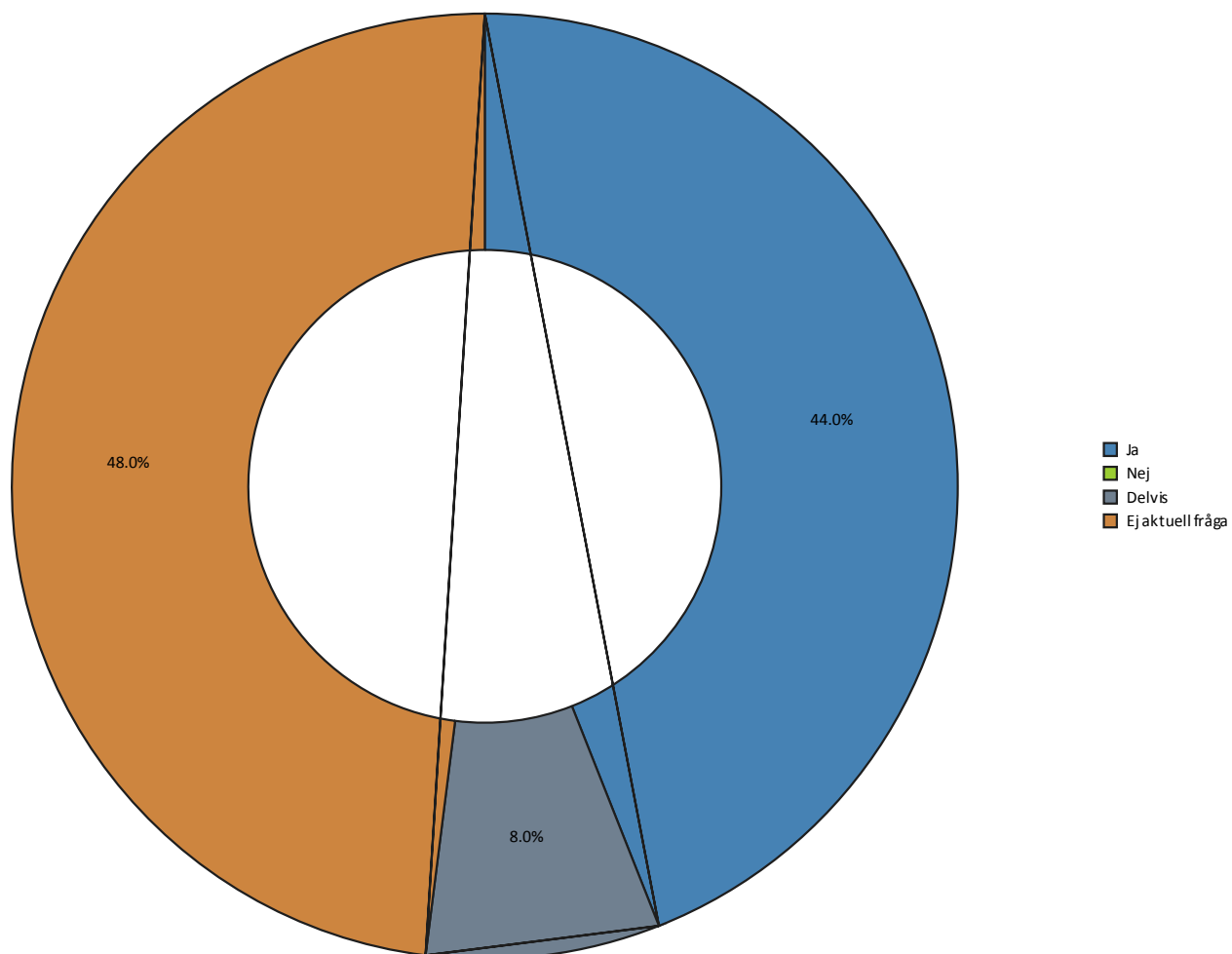
36. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Finns rutiner som behöver revideras och dokumenteras.

37. Finns skriftliga instruktioner för riskfyllda arbetsuppgifter?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	44,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
Ej aktuell fråga	48,0%
N	25

38. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

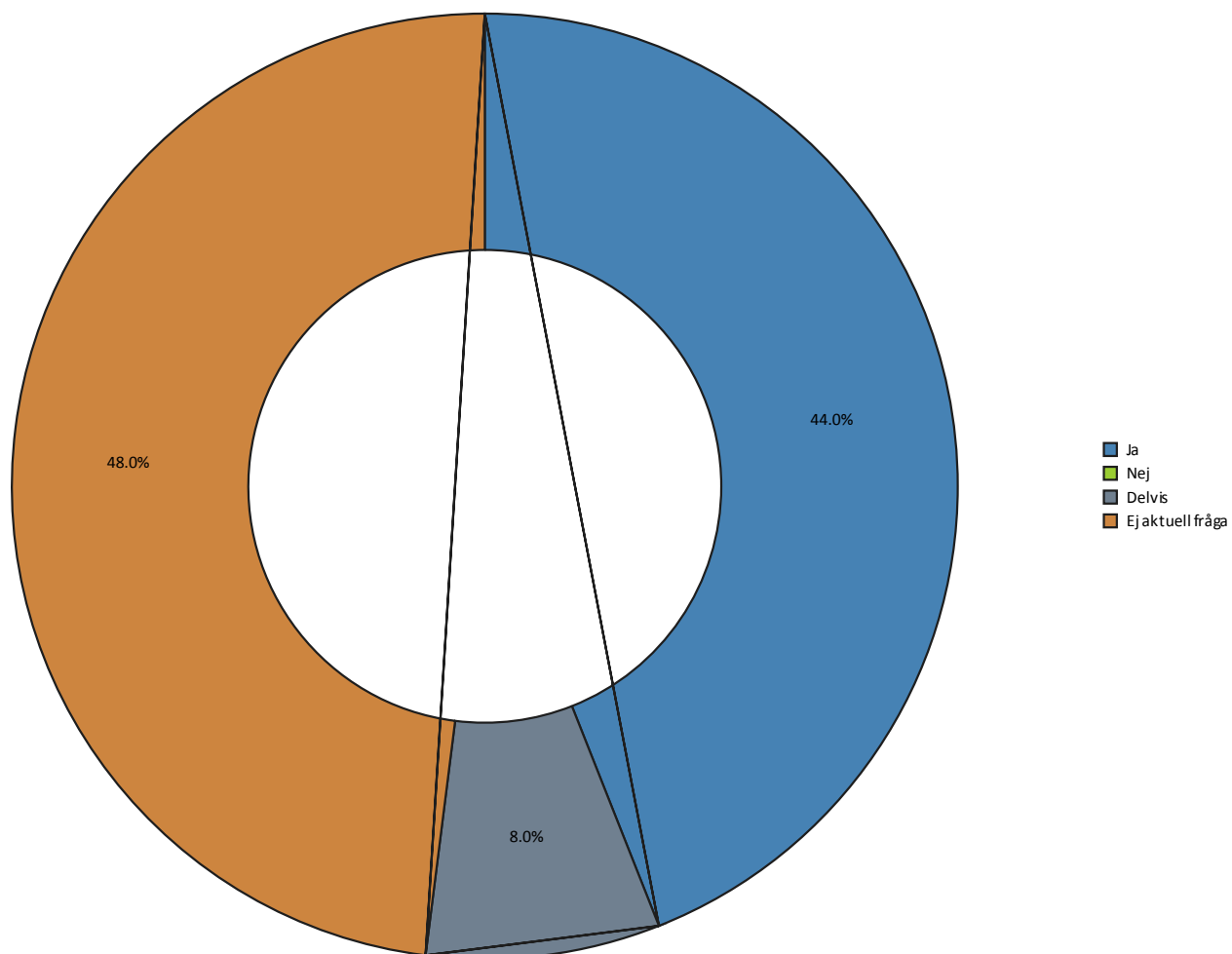
Behöver bli känd för medarbetare.

saknas vid ensamarbetet utför ordinarie arbetstid. finns i övrigt

se föregående fråga

39. Säkerställs det att dessa instruktioner följs?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	44,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
Ej aktuell fråga	48,0%
N	25

40. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Ensamarbete behöver diskuteras

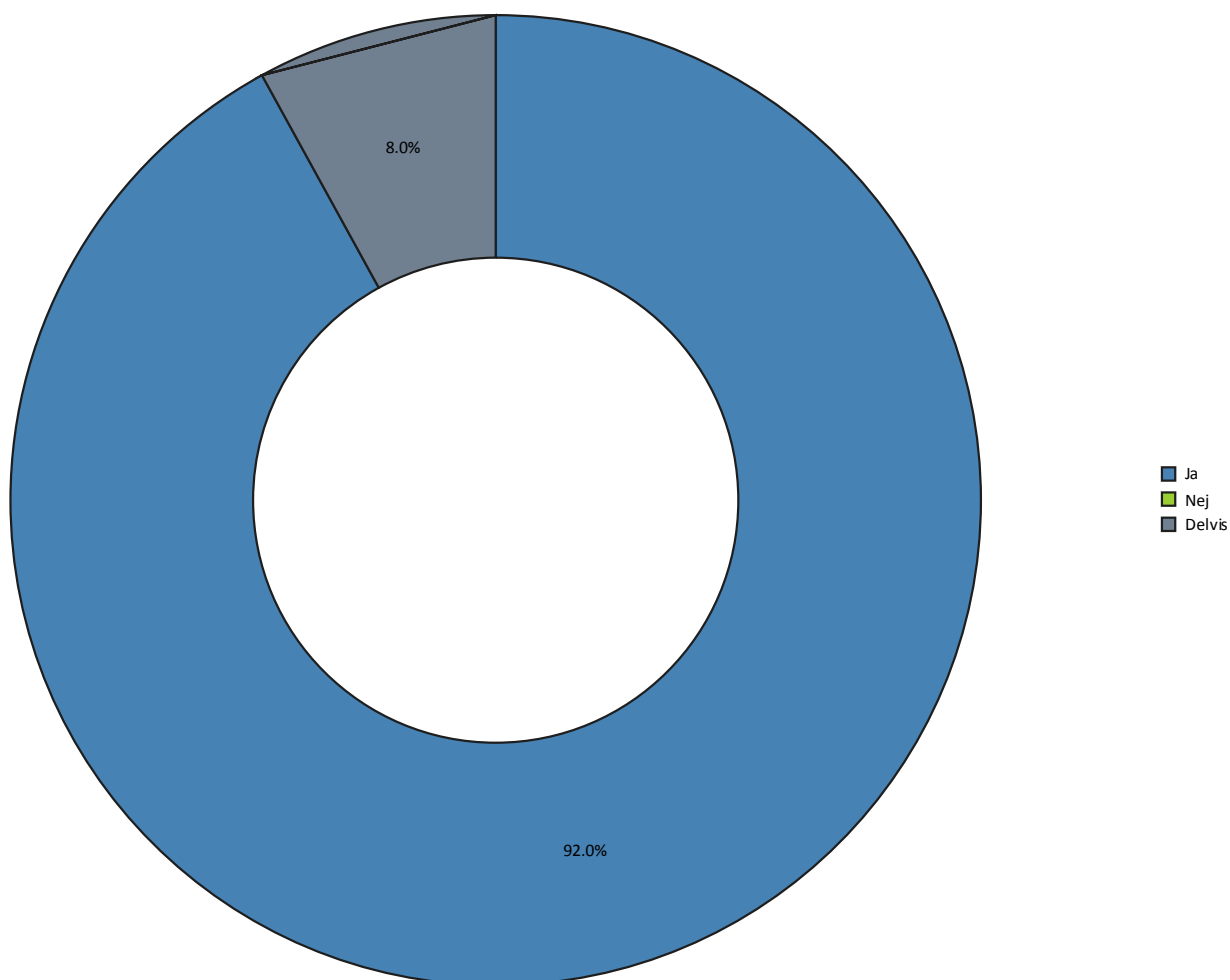
Saknas viss dokumentation

41. Finns det uttalat vilka metoder för undersökning av arbetsförhållanden som skall användas såväl för den fysiska som psykosociala arbetsmiljön?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

8 § Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas. Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen skall anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

42. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

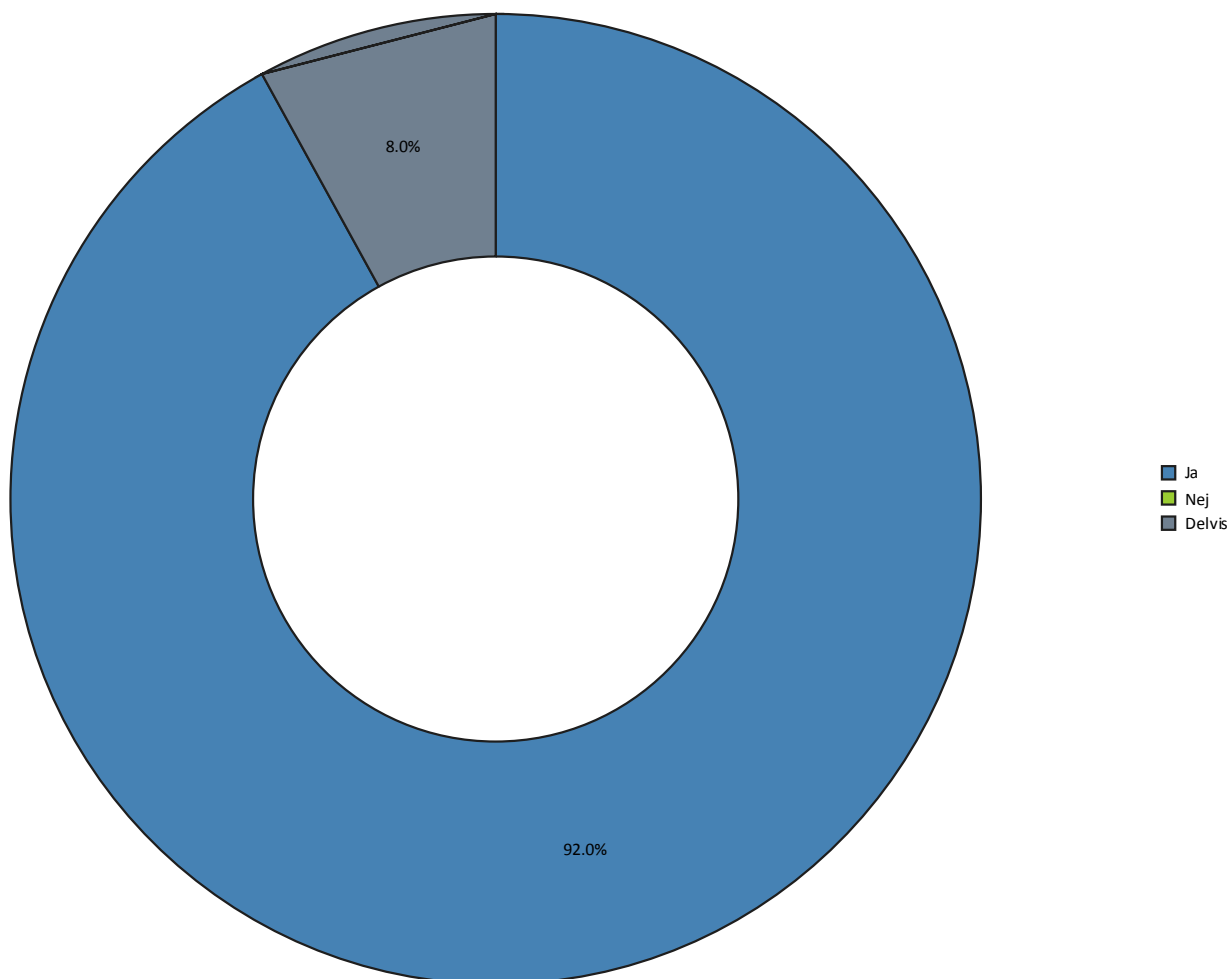
Value filter: BUN

Mer diskussioner

Undantaget Sätöfta skolan kök/matsal med anledning av en 66a-anmälan. Handlingsplan är upprättad.

43. Genomförs undersökning och riskbedömning återkommande?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

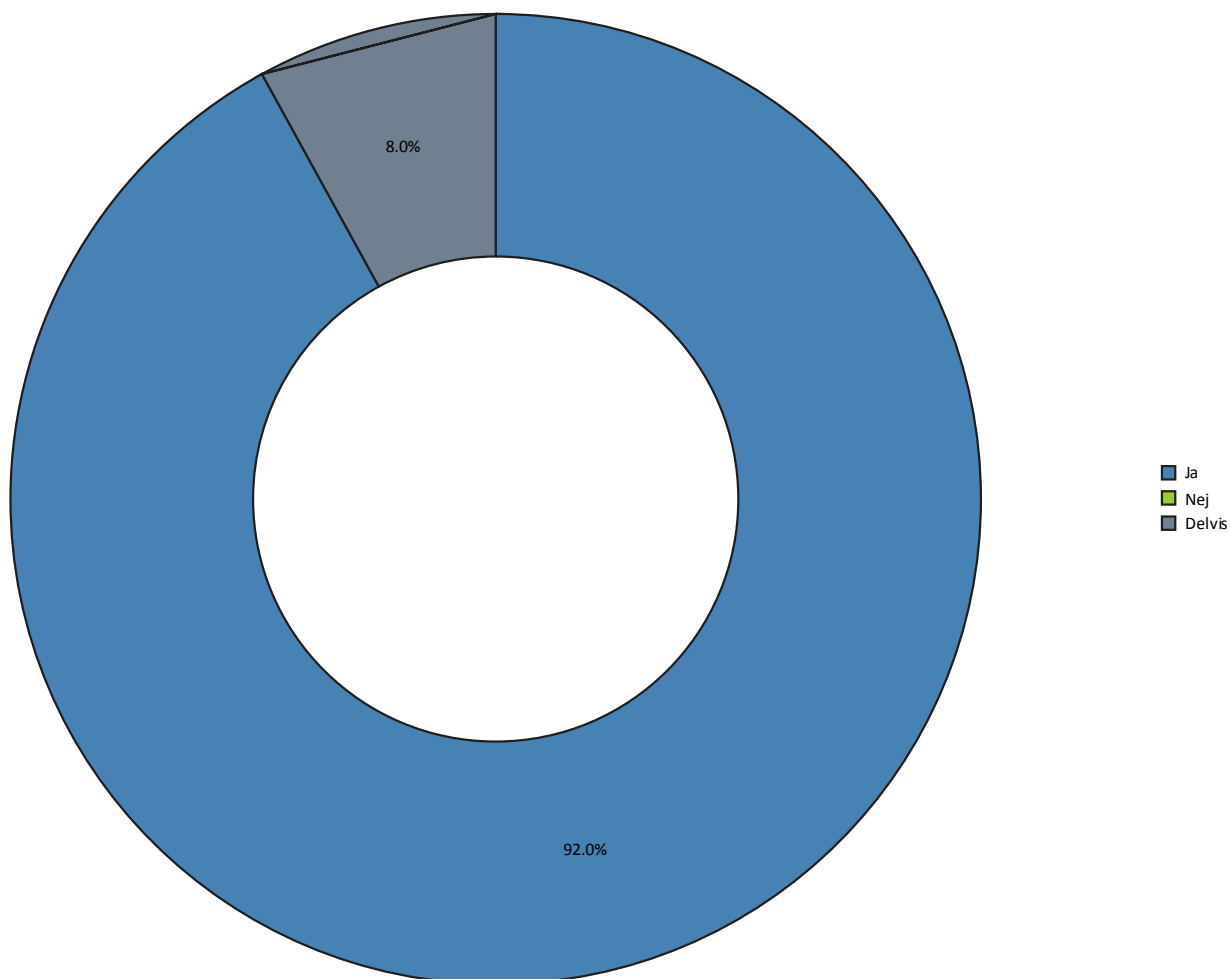
44. Kommentar vid svar "delvis" och "nej", utveckla gärna ditt svar.

Value filter: BUN

Har varit bristfälligt.

45. Dokumenteras riskbedömningarna?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

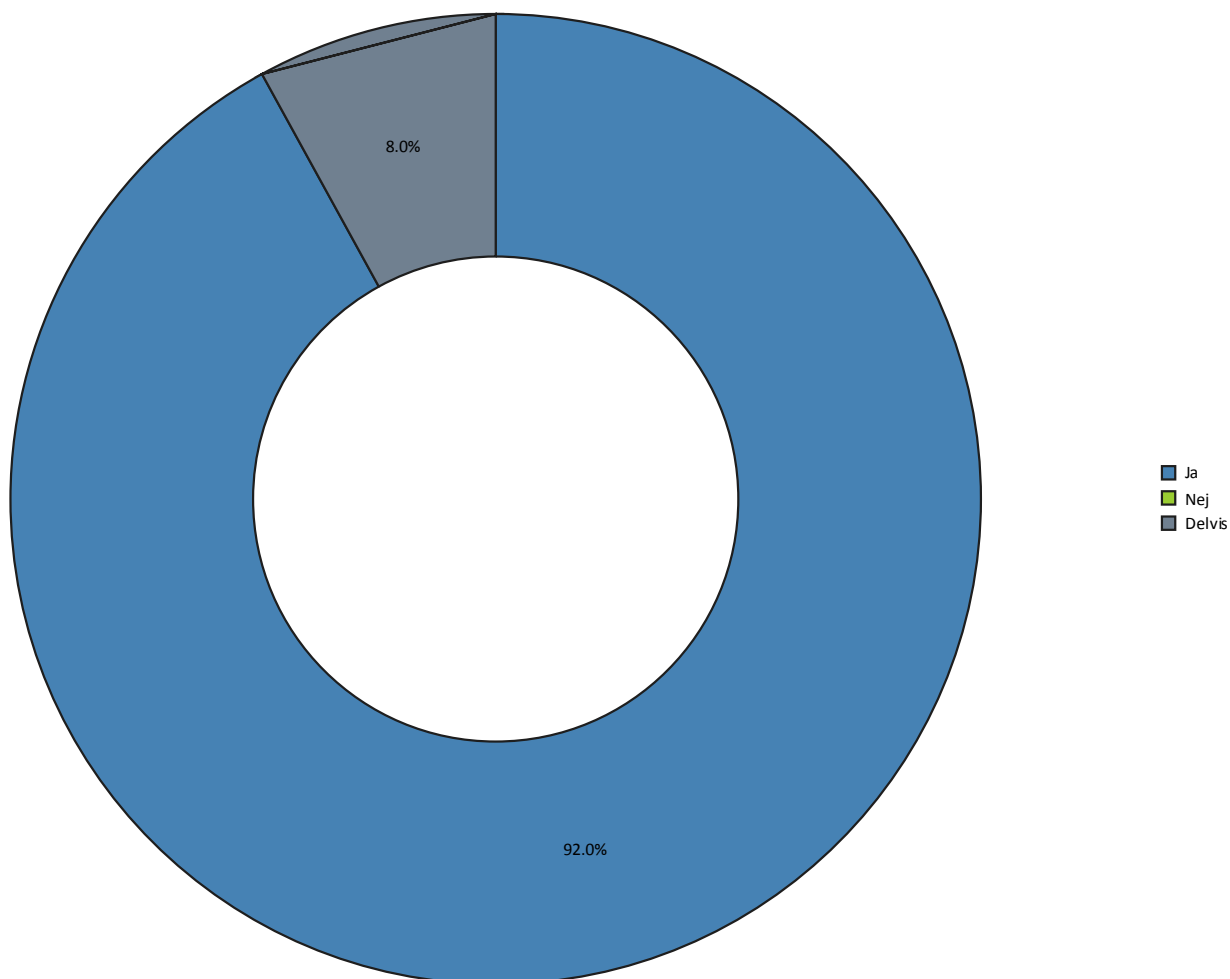
46. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

Vet inte.

47. Hanteras riskbedömningarna inom ramen för samverkansavtalet tex på APT?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

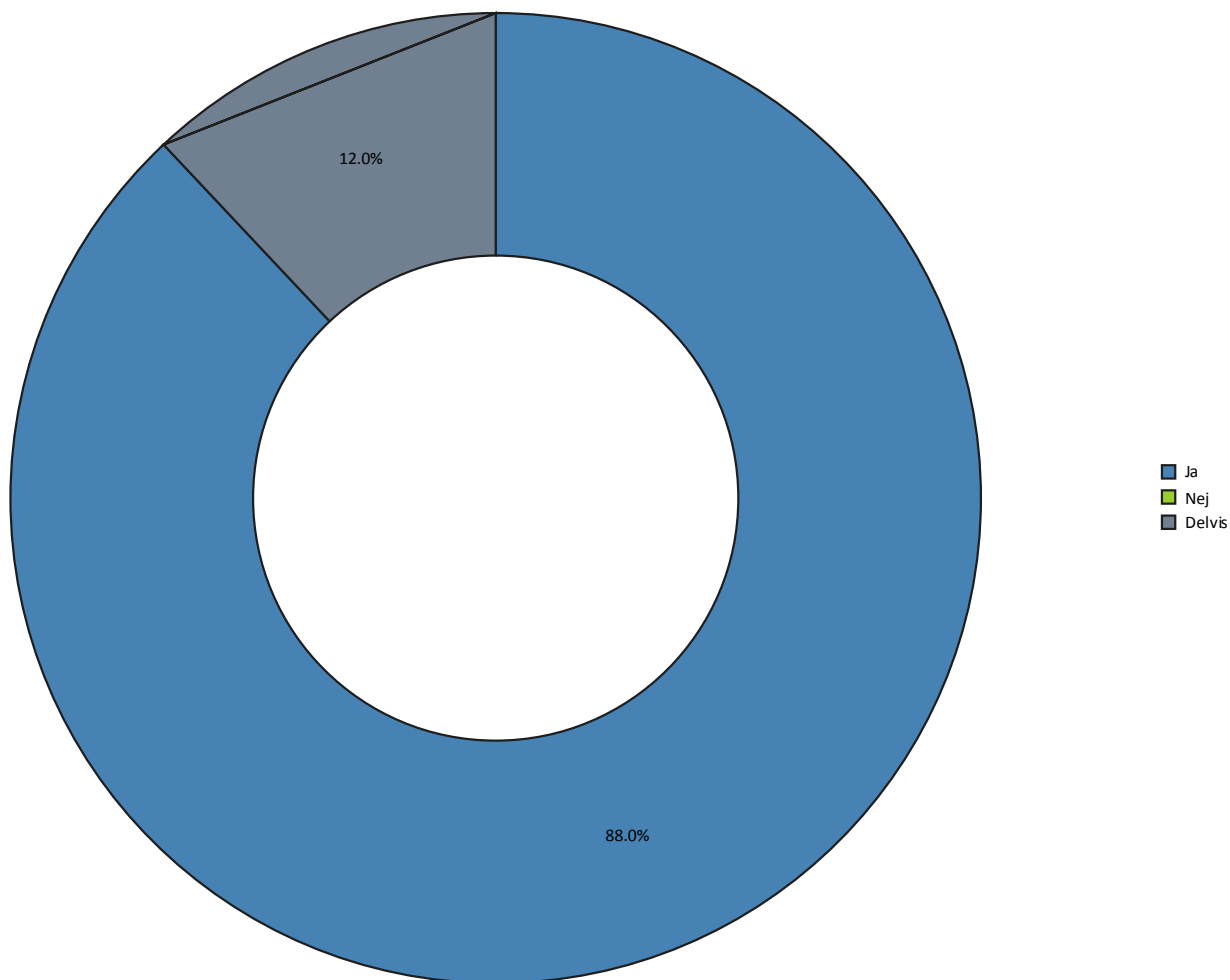
48. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

Utifrån KIA-anmälningar

49. Görs riskbedömningar i samband med olika typer av förändringar i verksamheten eller organisation?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	88,0%
Nej	0,0%
Delvis	12,0%
N	25

50. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

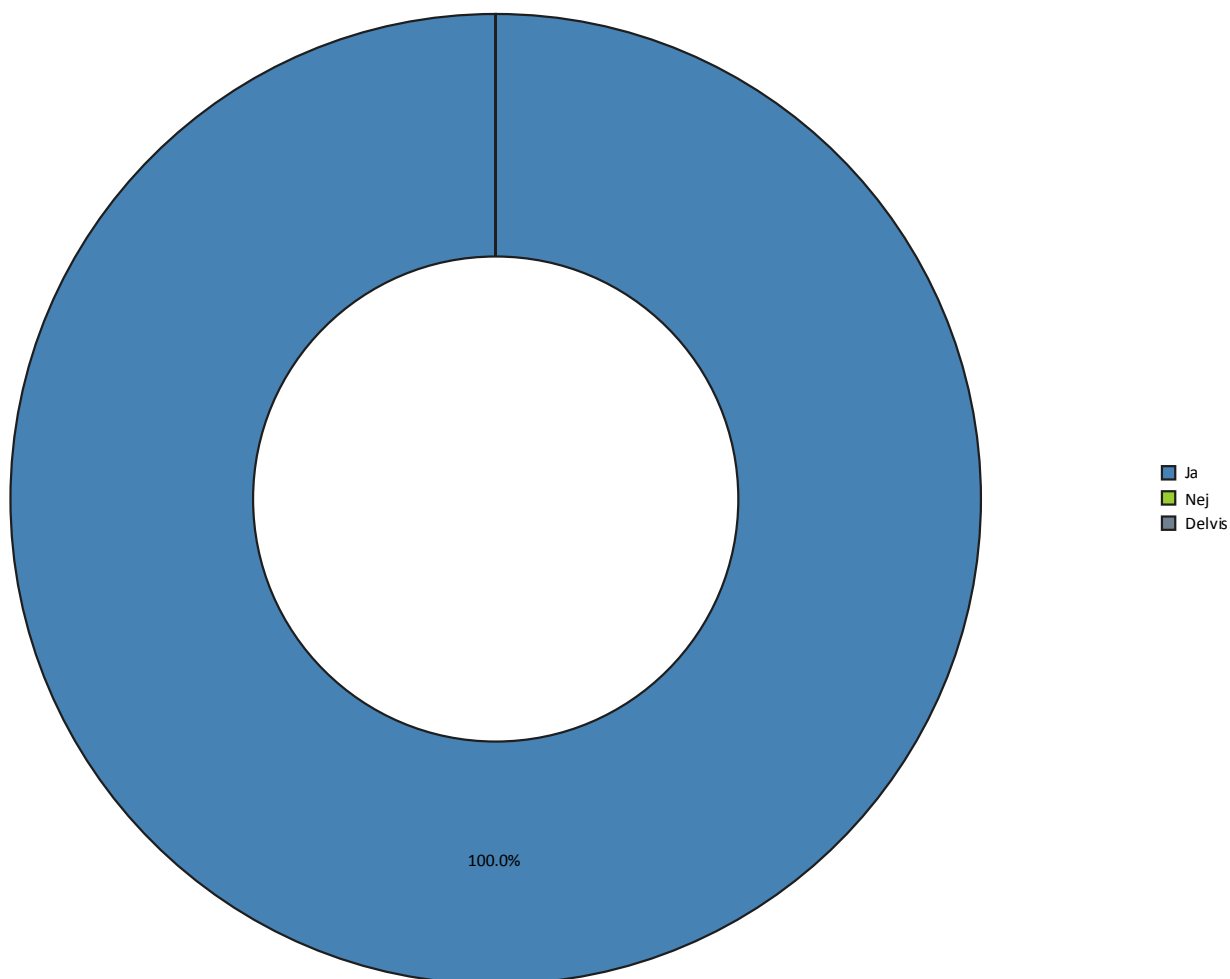
Value filter: BUN

Får inte alltid information om förändringar som påverkar verksamheten, ex elevantal. Information först efter att beslut tagits.

Har inte alltid gjorts, och i de fall har det gjorts har det inte följts upp.

51. Genomförs årliga medarbetarsamtal?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	100,0%
Nej	0,0%
Delvis	0,0%
N	25

52. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

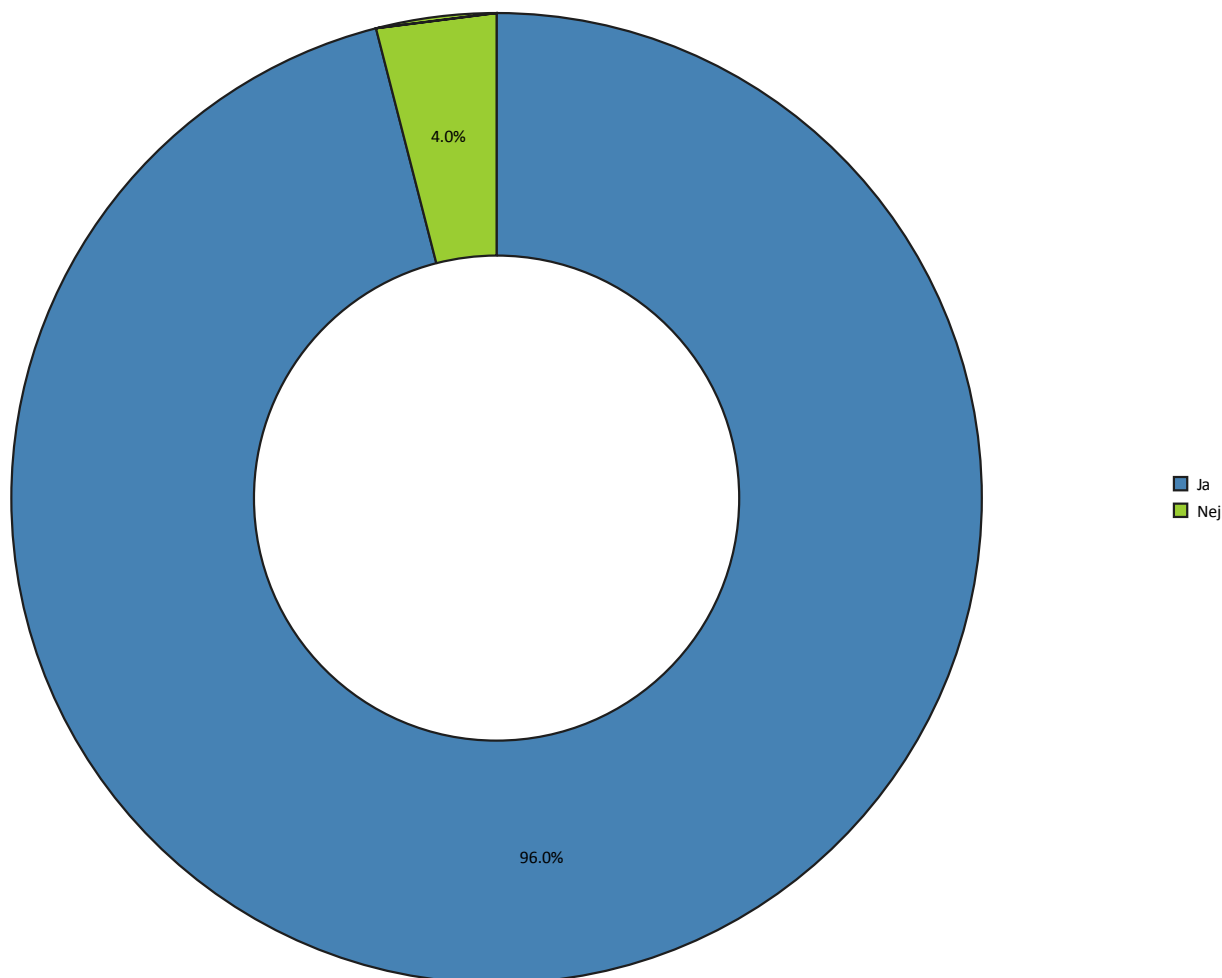
Value filter: BUN

53. Finns det rutiner för tillbudshantering?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

9 § Om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet, skall arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen.



Namn	Procent
Ja	96,0%
Nej	4,0%
N	25

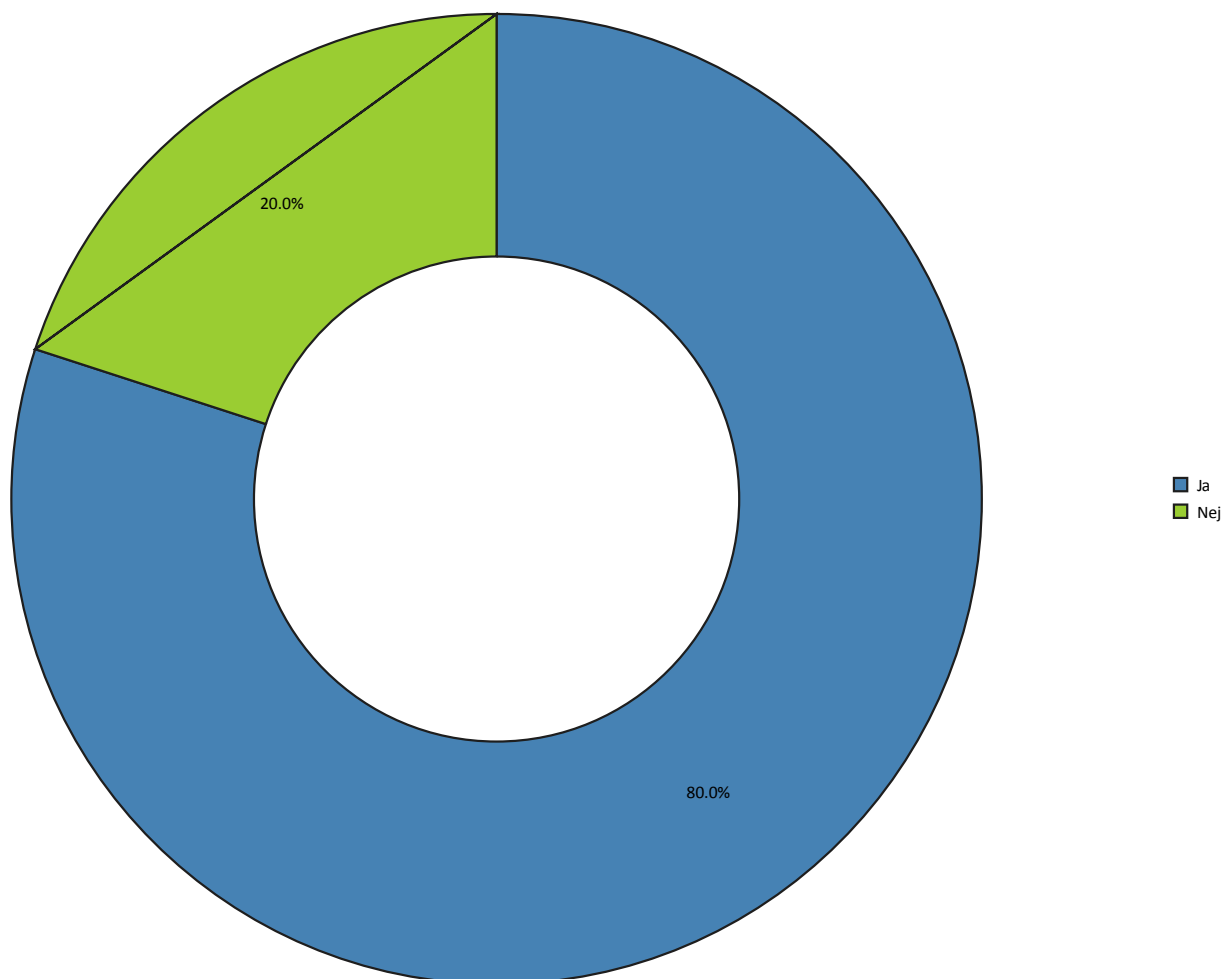
54. Kommentar vid svar "nej"

Value filter: BUN

Detta behövs upprättas rutiner kring. Kommer göras på nästa apt.

55. Säkerställs det att dessa följs?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	80,0%
Nej	20,0%
N	25

56. Kommentar vid svar "nej"

Value filter: BUN

Ny rutin som ska upprättas

Genomgång av KIA nästa APT 8/11.

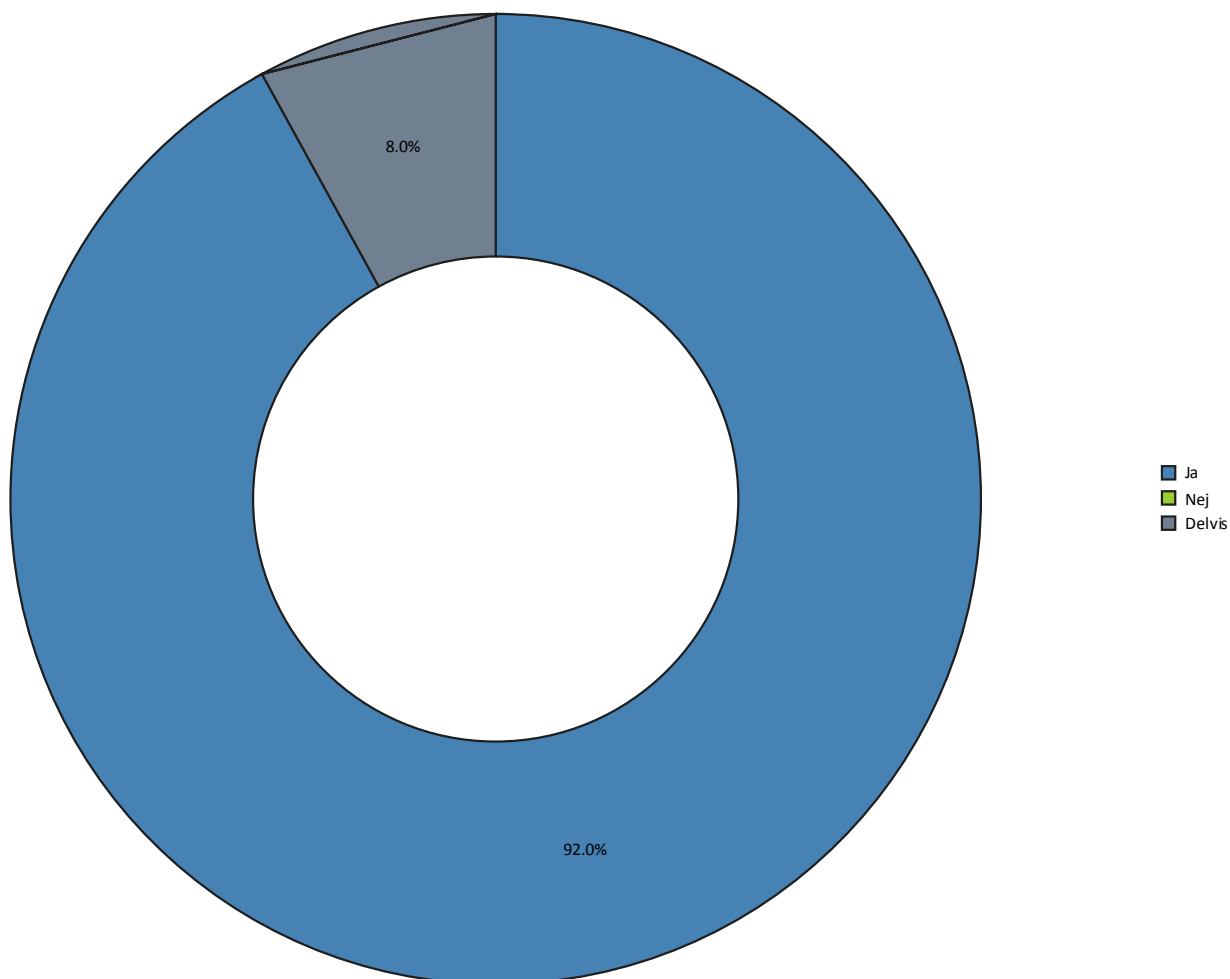
För få tillbudsrapporter skriv då de upplevs krångliga att skriva

I den mån ärendet kommer till lednings kännedom.

har inte funnits behov under året

57. Finns det rutiner för utredning av ohälsa och olycksfall?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	92,0%
Nej	0,0%
Delvis	8,0%
N	25

58. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

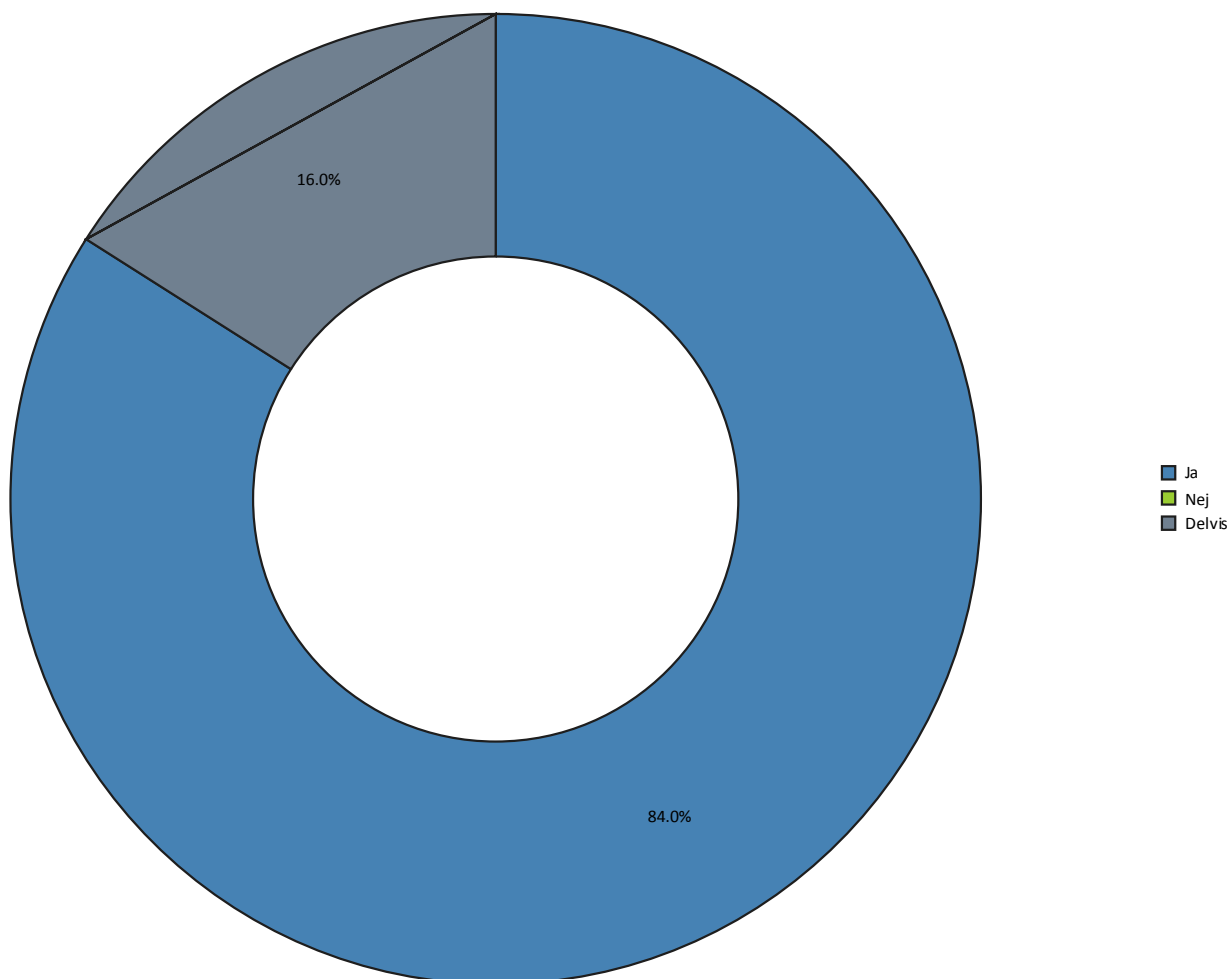
Value filter: BUN

Information om vår företagshälsovård, Helsa.

har inte funnits behov under året

59. Säkerställs det att dessa följs?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	0,0%
Delvis	16,0%
N	25

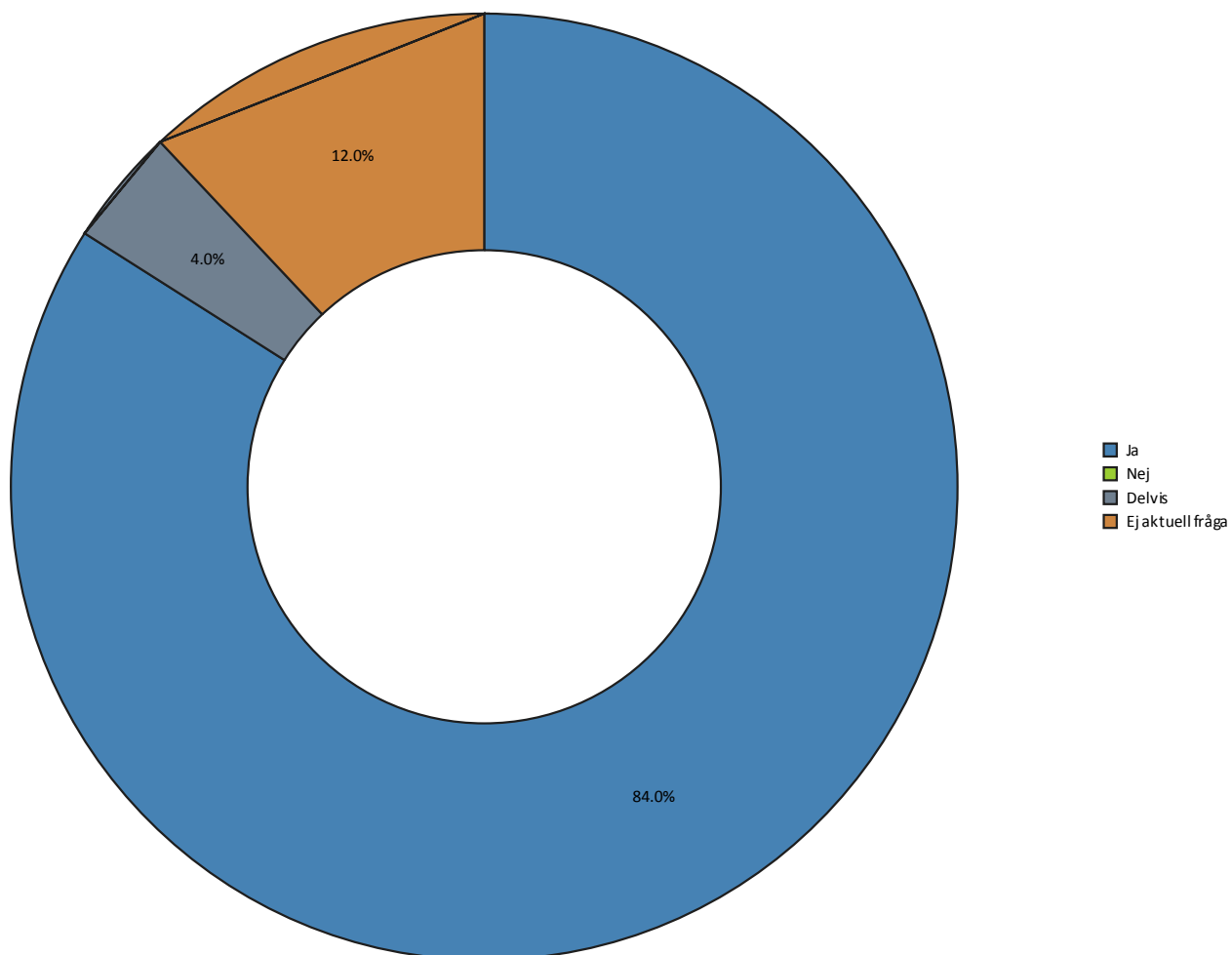
60. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

I den mån ärendet kommer till ledningens kännedom.

61. Har tillbud, olycksfall och ohälsa utretts?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	0,0%
Delvis	4,0%
Ej aktuell fråga	12,0%
N	25

62. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

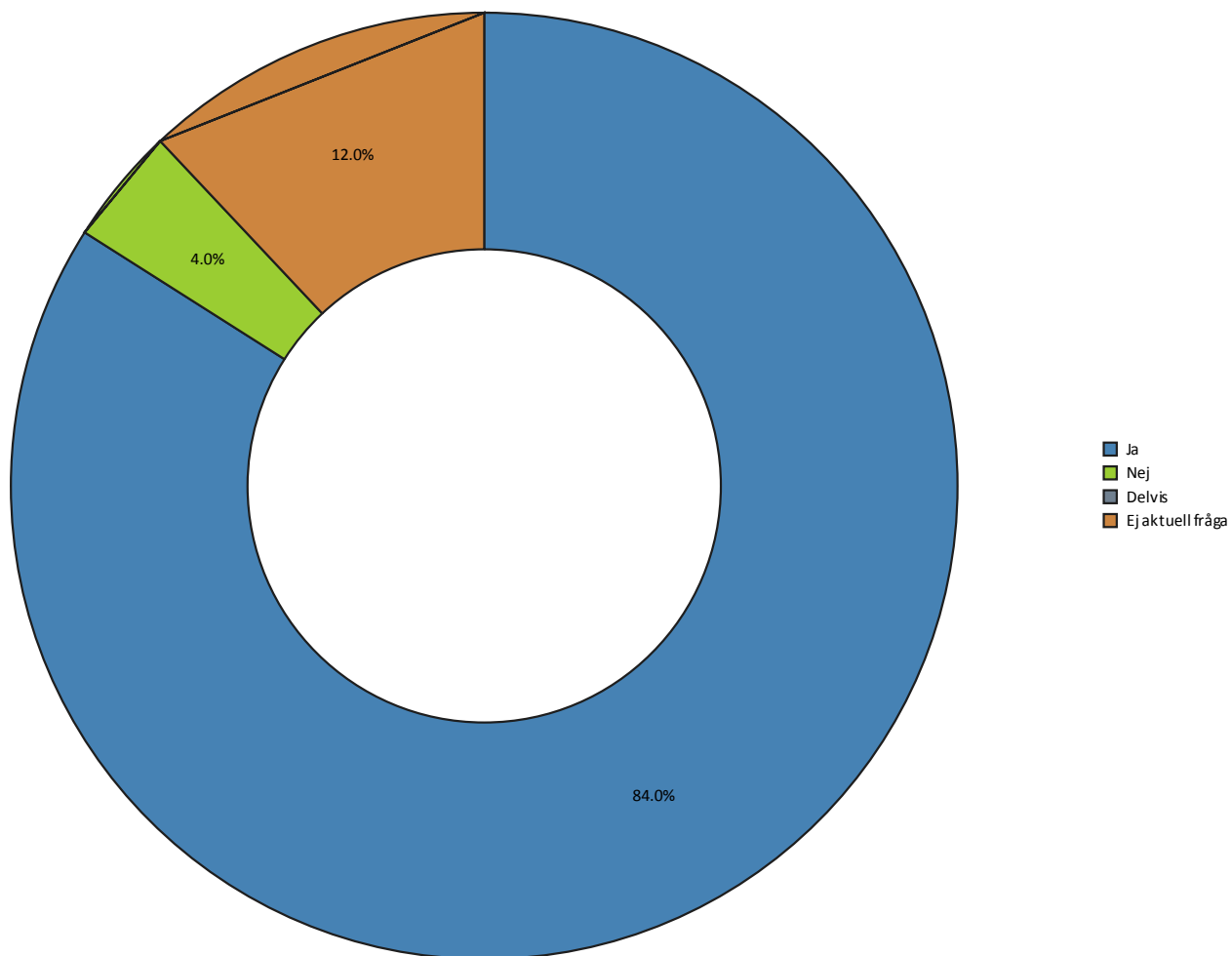
Value filter: BUN

Har inte varit några fall

Lednings arbetsmängd och individs ointresse gör att det kan hamna mellan stolar

63. Hanteras kunskap om de tillbud och olycksfall som förekommer inom ramen för samverkansavtalet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	4,0%
Delvis	0,0%
Ej aktuell fråga	12,0%
N	25

64. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

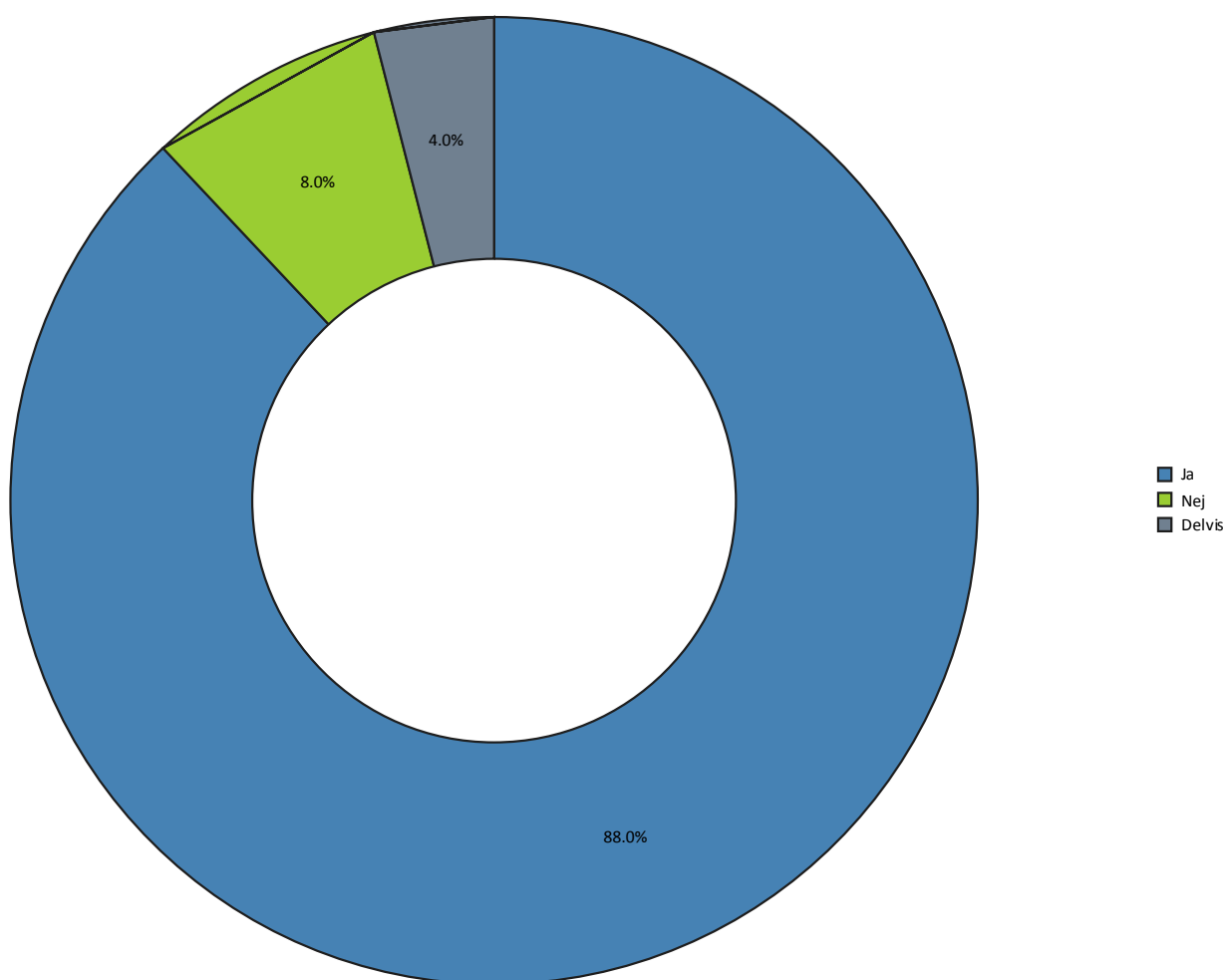
65. Finns det i förekommande fall en uppdaterad handlingsplan?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

10 § Arbetsgivaren skall omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomföra de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren skall också vidta de åtgärder som i övrigt behövs för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

Åtgärder som inte genomförs omedelbart skall föras in i en skriftlig handlingsplan. I planen skall anges när åtgärderna skall vara genomförda och vem som skall se till att de genomförs. Genomförda åtgärder skall kontrolleras.



Namn	Procent
Ja	88,0%
Nej	8,0%
Delvis	4,0%
N	25

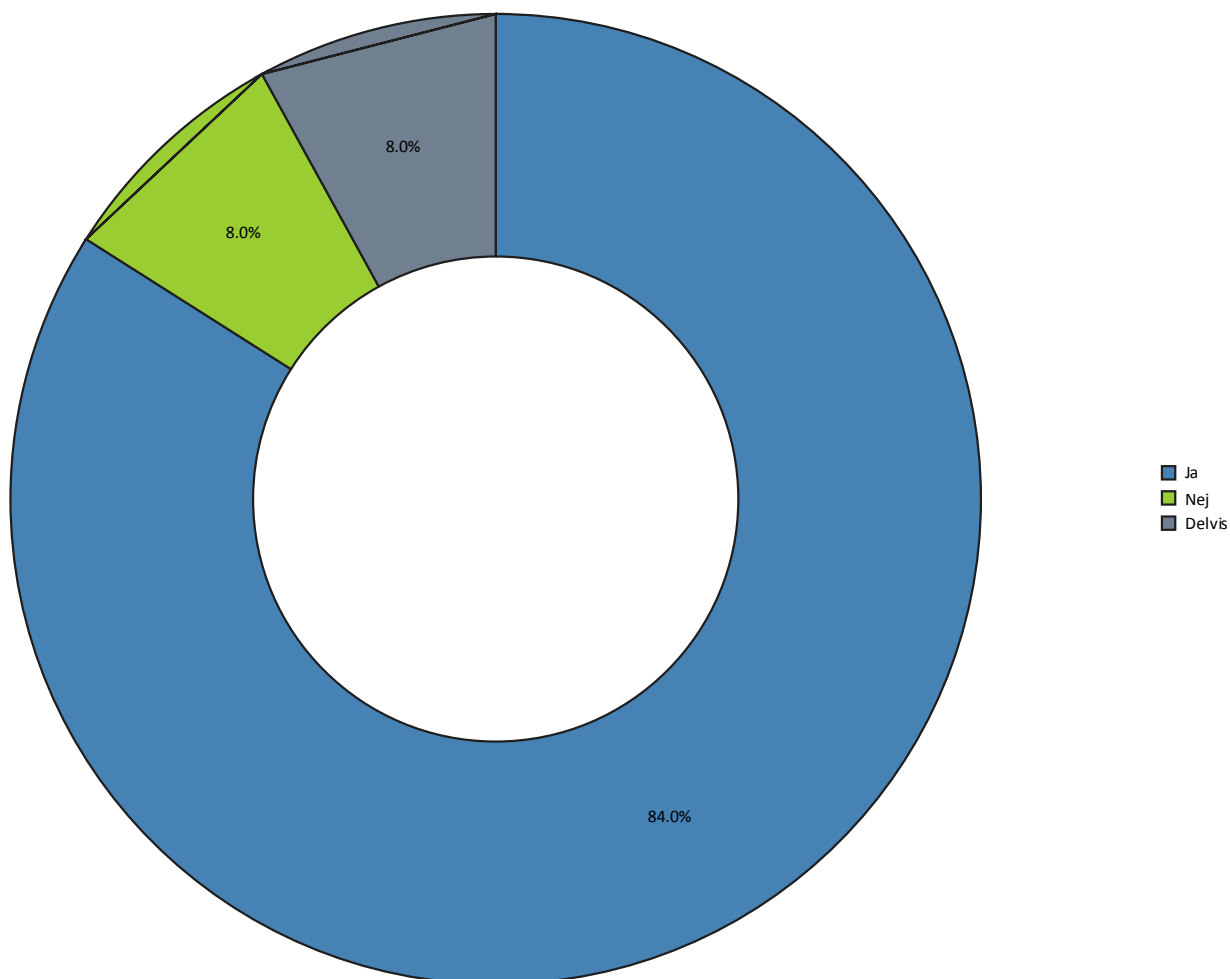
66. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

Finns inga fall

67. Följs åtgärderna i handlingsplanen upp systematiskt?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	84,0%
Nej	8,0%
Delvis	8,0%
N	25

68. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

se ovan

Handlingsplan gås igenom på apt 8/11.

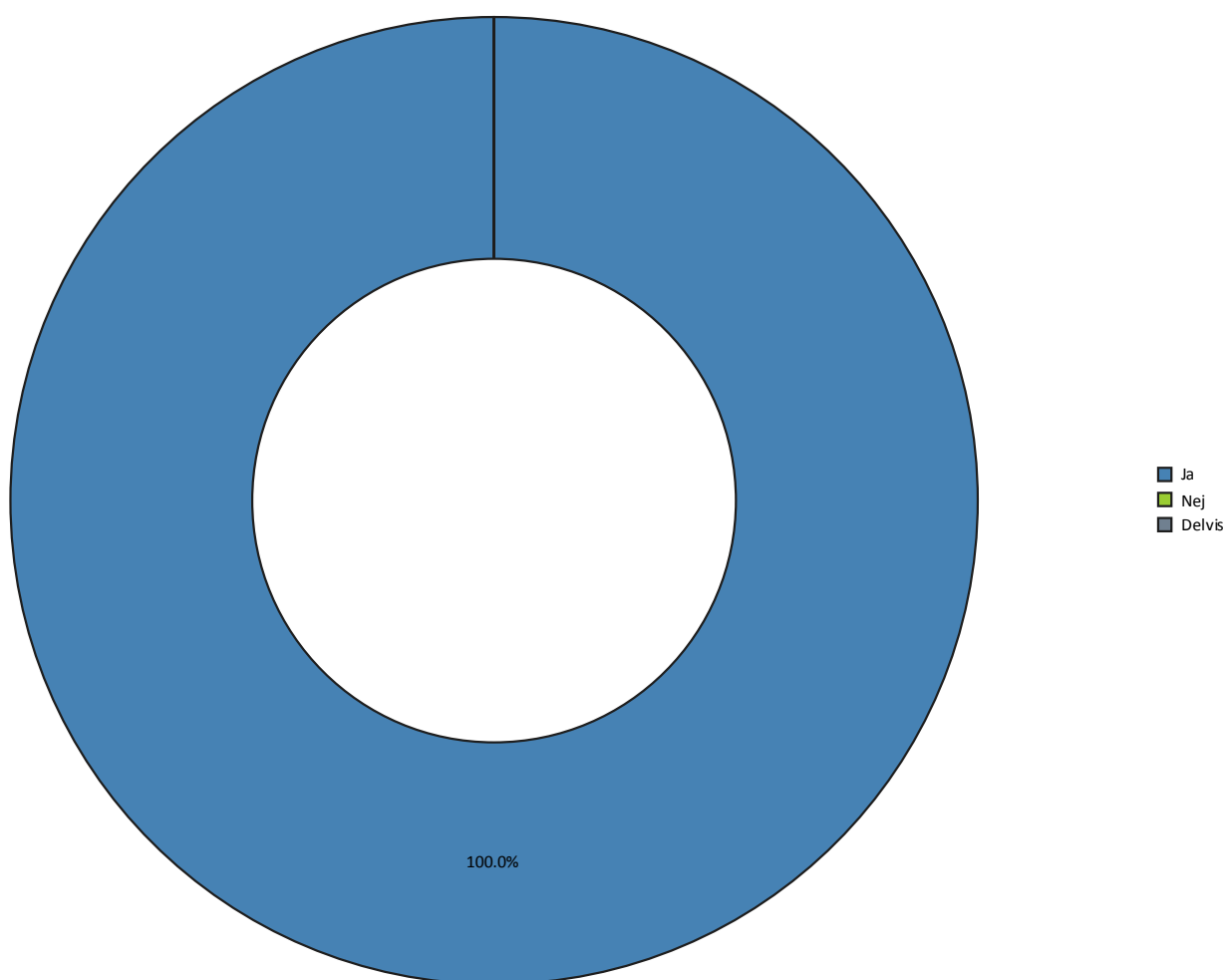
69. Används företagshälsovården och personalenheten i arbetsmiljöärenden?

Value filter: BUN

Ur Arbetsmiljölagen:

12 § När kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker för det systematiska arbetsmiljöarbetet eller för arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering, skall arbetsgivaren anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån.

När företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp anlitas skall den vara av tillräcklig omfattning samt ha tillräcklig kompetens eller tillräckliga resurser för detta arbete.



Namn	Procent
Ja	100,0%
Nej	0,0%
Delvis	0,0%
N	25

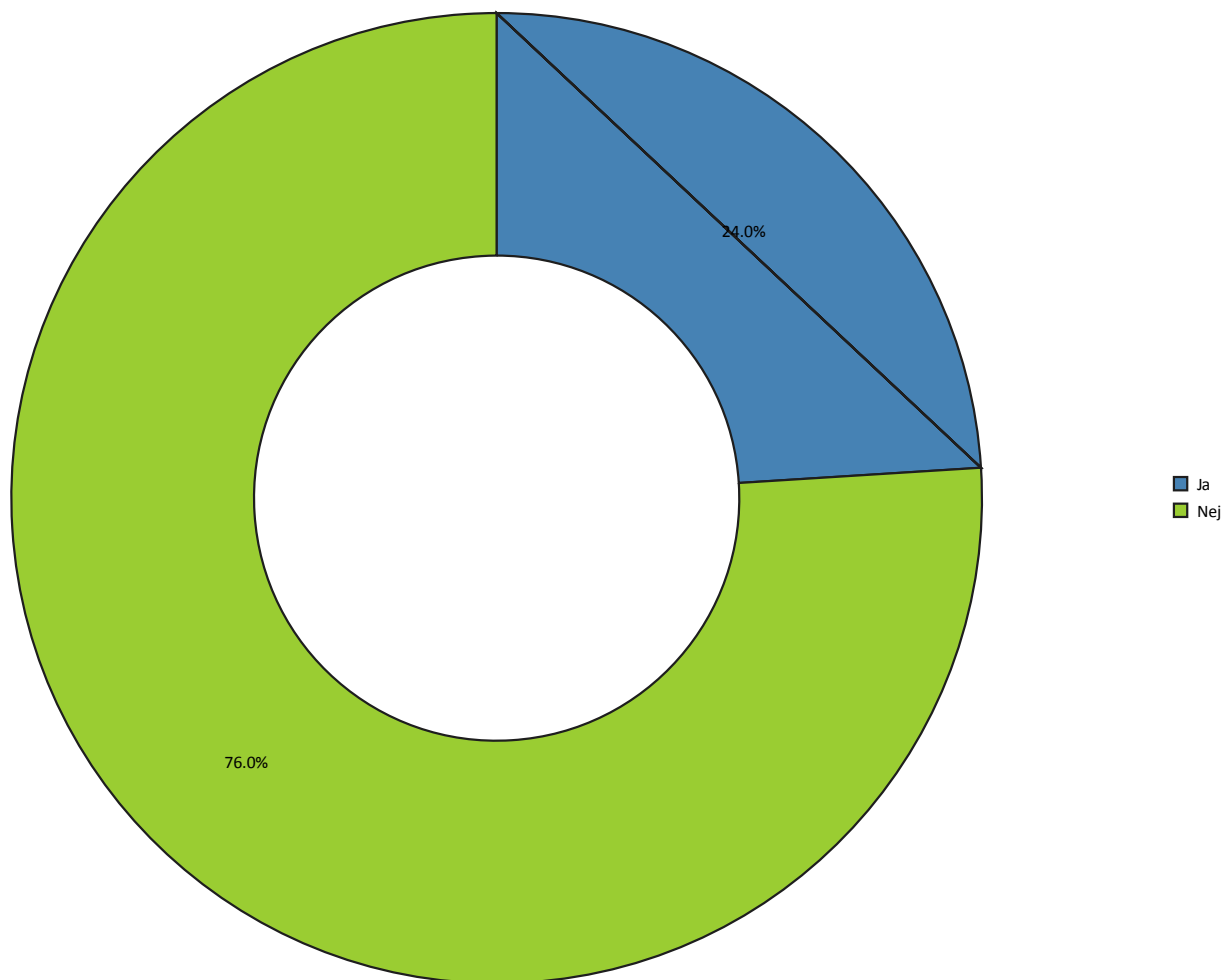
70. Kommentar vid svar "delvis" och "nej"

Value filter: BUN

Även samtal erbjuds vid behov.

71. Finns det behov av resurser som idag inte finns tillgängliga inom företagshälsovård och personalenhet?

Value filter: BUN



Namn	Procent
Ja	24,0%
Nej	76,0%
N	25

72. Om "ja", i så fall vad?

Value filter: BUN

Svårt när man ser kollegor som skulle behöva hjälp men som inte vill ta det. Det blir en belastning i arbetslaget. Svårt veta vad för resurs som skulle krävas.
